Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Южно-Российский институт управления – филиал РАНХиГС

ЮРИУ РАНХиГС

Подписано цифровой подписью: Рудой Василий Владимирович
Местонахождение: г.Ростов-на-Дону
DN: E=uc_fk@roskazna.ru, S=77 Москва, ИНН ЮЛ=7710568760, ОГРН=1047797019830, STREET="Большой Златоустинский переулок, д. 6, строение 1", L=г. Москва, C=RU, O=Казначейство России, CN=Казначейство России

УТВЕРЖДЕНО
Директор Южно-Российского института управления – филиала РАНХиГС
В.В. Рудой

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА

Финансовый менеджмент

(наименование образовательной программы)

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

38.03.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки)

Очно-заочная

(форма (формы) обучения)

Год набора – 2024

Ростов-на-Дону, 2024 г.

Автор – составитель:

к.э.н., доцент, доцент кафедры менеджмента Некрасова В.В.

к.э.н., доцент, доцент кафедры менеджмента Лидека А.А.

Заведующий кафедры менеджмент, к.э.н., доцент Некрасова В.В.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенция, включая Паспорта компетенций
2. Схема освоения компетенций

1. Матрица освоения компетенций

Индекс	Наименование	УК ОС-1	УК ОС-2	УК ОС-3	УК ОС-4	УК ОС-5	УК ОС-6	УК ОС-7	УК ОС-8	УК ОС-9	УК ОС-10	ОПК ОС-1	ОПК ОС-2	ОПК ОС-3	ОПК ОС-4	ОПК ОС-5	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКо ОС-4	ПКо ОС-5	ПКс - 6	ПКс - 7	ПКс - 8	ПКс - 9	ПКс - 10	ПКс - 11	ПКс - 12	ПКс - 13	ПКс - 14	ПКс - 15	ПКс - 16
Блок 1.Дисциплины (модули)																																
Обязательная часть																																
Б1.О.01	История	*																														
Б1.О.02	Философия	*																														
Б1.О.03	Иностранный язык (английский)				*																											
Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности								*																							
Б1.О.05	Физическая культура и спорт							*																								
Б1.О.06	**Экономическая теория**																															
Б1.О.06.01	Микроэкономика									*																						
Б1.О.06.02	Макроэкономика									*																						
Б1.О.07	История управленческой мысли														*																	
Б1.О.08	Общий менеджмент											*		*																		
Б1.О.09	Теория организации											*																				
Б1.О.10	Маркетинг																*															
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса												*					*														
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте												*			*																
Б1.О.13	Самоменеджмент						*																									

Б1.О.14	Культура речи и деловое общение				*																										
Б1.О.15	Методы принятия управленческих решений												*																		
Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой и предпринимательской деятельности									*																					
Б1.О.17	Организационное поведение			*																											
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами																	*													
Б1.О.19	Основы финансового менеджмента																		*												
Б1.О.20	Управление проектами		*																												
Б1.О.21	Стратегический менеджмент																			*											
Б1.О.22	Социальная адаптация					*																									
Б1.О.23	Основы российской государственности					*																									
Б1.О.ДВ.01	**Дисциплины по цифровизации (выбор)**																														
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией		*																												
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и		*																												

	разговорные боты																														
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																															
Б1.В.01	Учет и анализ									*										*											
Б1.В.02	Финансовый анализ																								*						
Б1.В.03	Статистика	*																													
Б1.В.04	Делопроизводство в управлении				*																										
Б1.В.05	Бизнес-планирование																							*							
Б1.В.06	Экономический анализ									*																					
Б1.В.07	Теория и практика связей с общественностью	*					*																								
Б1.В.08	Деловые коммуникации				*																										
Б1.В.09	Корпоративная социальная ответственность								*																						
Б1.В.10	Концепции современного естествознания	*																													
Б1.В.11	Введение в профессиональную деятельность профиля "Финансовый менеджмент"						*																								
Б1.В.12	Антикризисное управление																												*		
Б1.В.13	Управленческий консалтинг																	*													
Б1.В.14	Бизнес-план инвестиционного проекта																							*							
Б1.В.15	Логистика																									*					

Б1.В.16	Налоги и налогообложение																			*											
Б1.В.17	Управление финансово-экономической деятельностью организации																													*	*
Б1.В.18	Инвестиционный анализ																												*		
Б1.В.19	Современные механизмы реализации публичных закупок																										*				
Б1.В.20	Механизмы управления антитеневой деятельностью	*									*																				
Б1.В.21	Финансовое планирование и бюджетирование																			*									*		
Б1.В.22	Управление изменениями																						*								
Б1.В.23	Информационно-аналитические системы в управлении																								*		*				
Б1.В.24	Управление финансовыми рисками		*																					*				*			
Б1.В.25	Инвестиционный менеджмент																											*			
Б1.В.26	Государственные и муниципальные финансы																														*
Б1.В.27	Финансовый менеджмент																			*											*
Б1.В.28	Основы математических методов в управлении		*										*																		
Б1.В.29	Теория вероятностей и математическая статистика												*																		

Б1.В.ДВ.01	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1**																														
Б1.В.ДВ.01.01	Основы прогнозирования социально-экономических процессов																													*	
Б1.В.ДВ.01.02	Прогнозирование и планирование																													*	
Б1.В.ДВ.02	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2**					*																									
Б1.В.ДВ.02.01	Психология в управлении					*																									
Б1.В.ДВ.02.02	Психология и педагогика					*																									
Б1.В.ДВ.02.03	Основы жестового языка																														
Б1.В.ДВ.03	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3**																														
Б1.В.ДВ.03.01	Сравнительный менеджмент																											*	*		
Б1.В.ДВ.03.02	Управление качеством																											*	*		
Б1.В.ДВ.04	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4**																		*												
Б1.В.ДВ.04.01	Научная организация и нормирование труда																		*												
Б1.В.ДВ.04.02	Научная организация управленческого труда																														
Б1.В.ДВ.05	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5**																														
Б1.В.ДВ.05.01	Управление внешнеэкономической деятельностью																	*													
Б1.В.ДВ.05.02	Международный бизнес																	*													

Б1.В.ДВ.06	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6**																														
Б1.В.ДВ.06.01	Управление бизнес-процессами																										*				
Б1.В.ДВ.06.02	Производственный менеджмент																										*				
Б1.В.ДВ.07	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.07**																														
Б1.В.ДВ.07.01	Управление инвестиционным портфелем																											*		*	
Б1.В.ДВ.07.02	Ревизия и контроль																											*		*	
Б1.В.ДВ.08	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.08**																														
Б1.В.ДВ.08.01	Электронный документооборот																									*	*				
Б1.В.ДВ.08.02	Экспертные технологии и системы																									*	*				
Б1.В.ДВ.09	**Дисциплины (модули) по выбору 9 (ДВ.9)**																														
Б1.В.ДВ.09.01	Элективные дисциплины по физической культуре и спорту: атлетическая гимнастика							*																							
Б1.В.ДВ.09.02	Элективные дисциплины по физической культуре и спорту: фитнес-аэробика							*																							
Б1.В.ДВ.10	**Дисциплины (модули) по выбору 10 (ДВ.10)**																														

Б1.В.ДВ.10.01	Технологии эффективного менеджмента																														*		
Б1.В.ДВ.10.02	Оценка эффективности труда персонала																														*		
Б1.В.ДВ.11	**Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11)**																																
Б1.В.ДВ.11.01	Инновационное развитие организации																							*	*						*		
Б1.В.ДВ.11.02	Инновационный менеджмент																							*	*						*		
Блок 2.Практика																																	
Обязательная часть																																	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика																										*						
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																																	
Б2.В.01(Н)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)(получение первичных навыков научно-исследовательской работы)	*																									*						
Б2.В.02(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа) (по теме выпускной квалификационной работы)																										*						
Б2.В.03(П)	Производственная практика																*	*	*		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

	(преддипломная практика)																														
Блок 3.Государственная итоговая аттестация																															
Б3.01	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Б3.02	Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
ФТД.Факультативные дисциплины																															
ФТД.01	Поведенческая экономика																								*						
ФТД.02	Адаптивная физическая культура							*																							

Паспорта компетенций

ОПК ОС-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

1. Общая характеристика компетенции

ОПК ОС-1 направлена на формирование способности решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих универсальных компетенций:

УК ОС-1 – способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС -4 – способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

УК ОС -6 – способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК ОС -9 – способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОПК ОС-1 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:

ОПК ОС -4 - Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

ОПК ОС -5 - Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКо ОС -4 - Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

ПКо ОС - 5 - Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

ПКс -6 - владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение

ПКс - 9 - владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПКс -10 - владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

ПКс -11 - умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

Для формирования компетенции ОПК ОС-1 обучающиеся должны обладать знаниями основных экономических понятий и категорий; основных проблем научного знания; основных функций менеджмента и их содержания, основных видов организационных структур, функционировании организации и ее организационно-управленческих-процессах, проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий, проведения диагностики организационной культуры для решения управленческих задач.; умением ориентироваться в общих вопроса, профессиональной деятельности; диагностировать проблемы и применять основные модели принятия управленческих решений на разных уровнях управления; ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций, обработкой информации на правовой основе; применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности;

ОПК ОС-1 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий в зависимости от изучения конкретной дисциплины.

Освоение ОПК ОС-1 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях.

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио в виде рефератов по найденным решениям по кейсам

ОПК ОС-1 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**	
		1 сем	**2 сем**	**3 сем**	**4 сем**	**5 сем**	**6 сем**
ОПК ОС-1	**Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории**						
Б1.О.08	Общий менеджмент		Экз				
Б1.О.09	Теория организации	Экз					

2. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

2.1. Состав (структура) компетенции

ОПК ОС-1 относится к числу однокомпонентной компетенций, компонентой которой выступает:

- способность решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

Необходимо сформировать у студентов общие теоретические знания в области основных функций менеджмента и их содержания, основных видов организационных структур, о функционировании организации и ее организационно-управленческих-процессах, проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий, проведения диагностики организационной культуры для решения управленческих задач.

.

2.2. Этапы формирования ОПК ОС-1 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ОПК ОС-1 осуществляется в рамках двух последовательных этапов:

1 этап (код этапа – ОПК ОС-1.1) – способность формировать представления о функционировании организаций, организационных структурах и основных функциях менеджмента

2 этап (код этапа – ОПК ОС-1.2) – способность проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия, проводить диагностику организационной культуры для решения управленческих задач

Описание критериев и показателей оценивания ОПК ОС-1 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**
ОПК ОС-1.1- способность формировать представления о функционировании организаций, организационных структурах и основных функциях менеджмента	Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории.	Определен вид организационной структуры организации, факторы внутренней и внешней среды, основные функции менеджмента и их содержание; методы менеджмента и их содержание
ОПК ОС-1.2 способность проектировать организационные структуры, планировать и	Выявляет закономерности построения и совершенствования внешней среды бизнеса	Проанализировано современное состояние, тенденции и перспективы развития современных организаций, воздействие внешней среды на ее

осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия, проводить диагностику организационной культуры для решения управленческих задач.	Выявляет общие проблемы науки и практики в менеджменте	развитие.

В процессе формирования и развития ОПК ОС-1 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки*:*

- знает основные функции менеджмента и их содержание
- знает основные виды организационных структур
- имеет представление о функционировании организации и ее организационно-управленческих-процессах;
- определяет вид организационной структуры организации, выделяет факторы внутренней и внешней среды
- определяет основные функции менеджмента и их содержание;
- определяет методы менеджмента и их содержание
- проводит анализ внутренней и внешней среды организации по алгоритму
- изучены особенности российского и зарубежного менеджмента;
- дает характеристику внутренних и внешних процессов в организации
- демонстрирует реализацию функций менеджмента в групповой работе

ОПК ОС-2 Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

3. Общая характеристика компетенции

ОПК ОС-2 направлена на формирование способности осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих универсальных компетенций:

УК ОС-1 – способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-4 – способность осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

УК ОС-6 – способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК ОС-9 – способность использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

ОПК ОС-2 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:

ОПК ОС-3 - способность находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия

ОПК ОС-4 - способность демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

ОПК ОС-5 - способность использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКо ОС-4 - умением применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

ПКо ОС-5 - способностью осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

ПКс-6 - владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПКс-9 - владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПКс-13 - умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПКс-15 - способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности

Для формирования компетенции ОПК ОС-2 обучающиеся должны обладать знаниями понятийно-категориального аппарата учебной дисциплины «Внешняя среда бизнеса», основных факторов анализа среды бизнеса, инструментов анализа среды бизнеса; сущности применения цифровых технологий в менеджменте, основных инструментов, принципов построения цифровых систем, их классификации, архитектуры, состава функциональных и обеспечивающих подсистем; умением применять математические методы в системе управления,

диагностировать проблемы и принимать решение об инструментах их минимизации; применять методы теории вероятности и статистического анализа в целях совершенствования управленческой деятельности и повышения эффективности деятельности организации.

ОПК ОС-2 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий в зависимости от изучения конкретной дисциплины.

Освоение ОПК ОС-2 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио в виде рефератов по найденным решениям по кейсам

ОПК ОС-2 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
ОПК ОС-2	**Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов**						
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса					Экз	
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте		ЗаО				
Б1.В.28	Основы математических методов в управлении	Экз					
Б1.В.29	Теория вероятности и математическая статистика		Экз				

4. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

4.1. Состав (структура) компетенции

ОПК ОС-2 относится к числу двухкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- способность осуществлять сбор данных, в том числе из открытых источников;
- способность анализа данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач с использованием современных инструментов.

Необходимо сформировать у студентов общие теоретические знания в области развития внешней среды бизнеса, ее теоретико-методологической основы для освоения обучающимися понятийного аппарата, основных факторов внешней среды бизнеса и инструментов ее оценки и анализа; в области цифровых технологий в менеджменте, имеющей нормативные, стилевые, функциональные особенности, которые выступают организующим началом современных (креативных) корпораций-сообществ, корпоративного управления и корпоративных отношений; сформировать представление о применении математических методов в управлении, широкого круга задач, возникающих в практике менеджмента и связанных с принятием решений, относящихся ко всем областям и уровням управления; формирование у студентов теоретических знаний по основам теории вероятностей и математической статистике как основного математического аппарата для построения моделей случайных явлений, освоение методов математического моделирования и анализа таких явлений.

2.2. Этапы формирования ОПК ОС-2 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ОПК ОС-2 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа - ОПК ОС-2.1) способность поиска и отбора необходимой и достаточной информации, релевантной поставленным задачам

2 этап (код этапа - ОПК ОС-2.2) способность использовать современные инструменты сбора и анализа данных, необходимых для реализации управленческой деятельности.

3 этап (код этапа - ОПК ОС-2.3) готовность нести ответственность за решение поставленных управленческих задач в бизнес-среде.

5. Описание критериев и показателей оценивания ОПК ОС-2 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**
ОПК ОС-2.1 способность поиска и отбора необходимой и достаточной информации, релевантной поставленным задачам	Находит и отбирает необходимую и достаточную информацию, релевантную поставленным задачам	Применен системный подход к анализу развития любой научной дисциплины Применены современные методики и технологии поиска и отбора необходимой информации
ОПК ОС-2.2 способность использовать современные инструменты сбора и анализа данных, необходимых для реализации управленческой деятельности	Определяет инструменты сбора и анализа данных для решения управленческих задач Выявляет общие проблемы науки и практики в менеджменте	Проанализировано современное состояние, тенденции и перспективы развития современных организаций, воздействие внешней среды на ее развитие.
ОПК ОС-2.3 готовность нести ответственность за решение поставленных управленческих задач в бизнес-среде	Выявляет факторы внешней и внутренней среды, оказывающие влияние на развитие бизнеса Владеет навыками стратегического мышления для прогнозирования последствий решения управленческих задач	Выявлены факторы внешней и внутренней среды, оказывающие влияние на развитие бизнеса Оценены и проанализированы последствия решения управленческих задач

В процессе формирования и развития ОПК ОС-2 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки*:*

- сформированы знания мировых и российских информационных ресурсов, современных инструментов анализа информации о внешней среде бизнеса;
- сформированы умения сбора информации о внешней среде бизнеса и ее анализа с учетом поставленных управленческих задач;
- сформирован навык нахождения и отбора источников информации, релевантной поставленным задачам, с использованием современных инструментов.

ОПК ОС-3 Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия

6. Общая характеристика компетенции

ОПК ОС-3 направлена на формирование способности нахождения организационно-управленческих решений с позиции социальной значимости принимаемых решений и оценки их последствий.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих универсальных компетенций:

УК ОС-1 – способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции.

УК ОС-4 – способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

УК ОС-6 – способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

УК ОС-9 – способность использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности.

ОПК ОС-3 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:

ОПК ОС-2 - Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов.

ОПК ОС-4 - Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов.

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКо ОС-3 - Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами.

ПКс-6 – Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.

ПКс-12 - Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.

ПКс-14 - Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.

ПКс-15 - Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности.

Для формирования компетенции ОПК ОС-3 обучающиеся должны обладать знаниями основных философских понятий и категорий; основных проблем философского знания; основных направлений интегрирования корпоративной социальной ответственности в теорию и практику стратегического управления; сущности функций государственного и муниципального управления; основных законов и закономерностей построения и совершенствования систем государственного управления; специальных методов деятельности органов управления по выработке и принятию решений; умением ориентироваться в общих вопросах бытия, познания, ценностей и смысла жизни, профессиональной деятельности; диагностировать проблемы и применять основные модели принятия управленческих решений на разных уровнях власти; ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций, обработкой информации на правовой основе; применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности;

ОПК ОС-3 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий в зависимости от изучения конкретной дисциплины.

Освоение ОПК ОС-3 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты освоения компетенции включаются в Портфолио студента в виде рефератов по найденным решениям или кейсам.

ОПК ОС-3 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем

ОПК ОС-3	Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия						
Б1.О.08	Общий менеджмент		Экз				
Б1.О.15	Методы принятия управленческих решений			За			

7. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

7.1. Состав (структура) компетенции

ОПК ОС-3 относится к числу двухкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- способность находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости;
- способность оценивать последствия организационно-управленческих решений.

Необходимо сформировать у студентов общие теоретические знания в области корпоративной социальной ответственности, имеющей нормативные, стилевые, функциональные особенности, которые выступают организующим началом современных (креативных) корпораций-сообществ, корпоративного управления и корпоративных отношений; сформировать представление об основах, содержании и особенностях государственного и муниципального управления; о научной, философской, религиозной картинах мироздания, сущности, назначении, смысле жизни человека, многообразии форм человеческого знания, о духовных ценностях, их значении в творчестве и повседневной жизни, о роли сознания и самосознания в поведении, общении и деятельности людей, формировании личности.

2.2. Этапы формирования ОПК ОС-3 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ОПК ОС-3 осуществляется в рамках двух последовательных этапов:

1 этап (код этапа – ОПК ОС-3.1) способность находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости

2 этап (код этапа - ОПК ОС-3.2) способность оценивать последствия организационно-управленческих решений**.**

8. Описание критериев и показателей оценивания ОПК ОС-3 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Критерий оценивания
ОПК ОС-3.1 способность находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости	Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам	Применен системный подход к разработке и реализации организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости
ОПК ОС-3.2 способность оценивать последствия организационно-управленческих решений	Оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость	Проанализировано современное состояние, тенденции и перспективы развития современных организаций, воздействие внешней среды на ее развитие.

В процессе формирования и развития ОПК ОС-3 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки*:*

- знание основных понятий менеджмента;
- знание теории организации, умение определить характер воздействия внешней среды на ее развитие;
- владеть системным представлением об управлении, уметь эффективно использовать такие элементы теории управления, как принципы, закономерности и функции управления, распределение функций управления между различными структурными элементами системы, интересы и цели их развития;
- знать особенности российского и зарубежного менеджмента, владеть навыками применения основных инструментов управления для разработки оптимальных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости.

ОПК ОС-4 Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

9. Общая характеристика компетенции

ОПК ОС-4 направлена на формирование способности демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих универсальных компетенций:

УК ОС-1 Способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-4 Способность осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

УК ОС-5 Способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

УК ОС-6 Способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК ОС-9 Способность использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

ОПК ОС-4 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:

ОПК ОС-2 Способность осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

ОПК ОС-3 Способность находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия

ОПК ОС-5 Способность использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКо ОС-3 Способность применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

ПКс-7 Способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПКс-9 Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПКс-10 Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

ПКс-13 Умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ОПК ОС-4 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий, выбор которых обусловлен спецификой конкретной учебной дисциплины.

Освоение ОПК ОС-4 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио.

ОПК ОС-4 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**	
		1 сем	**2 сем**	**3 сем**	**4 сем**	**5 сем**	**6 сем**
ОПК ОС-4	**Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов**						
Б1.О.07	История управленческой мысли	Экз					

10. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

10.1. Состав (структура) компетенции

ОПК ОС-4 относится к числу двухкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- способность демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте;
- способность демонстрировать знания революционных открытий, технологий и продуктов.

Необходимо сформировать у студентов понимание связи современных тенденций менеджмента, новых революционных открытий, технологий и продуктов с исторически накопленным опытом практики управления; способности в области управления инновационным развитием организаций, сообразуясь с потребностью будущий практикующих руководителей в умении разрабатывать и реализовывать организационные, продуктовые и технологические новшества.

ОПК ОС-4 является основой для будущего типа профессионального мышления в карьере менеджера, рассматривается как должностная обязанность будущего менеджера.

2.2. Этапы формирования ОПК ОС-4 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ОПК ОС-4 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа – ОПК ОС-4.1)

способность демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте на базе понимания истории развития управленческой мысли.

2 этап (код этапа – ОПК ОС-4.2)

способность демонстрировать знания революционных открытий, технологий и продуктов, связанных с новыми направлениями в менеджменте, возможностей и ограничений.

3 этап (код этапа – ОПК ОС-4.3)

способность применения и внедрения в практику управления организациями последних прорывных направлений в менеджменте.

11. Описание критериев и показателей оценивания ОПК ОС-4 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**
ОПК ОС-4.1 способность демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте на базе понимания истории развития управленческой мысли	определяет достижения оценивает вклад школы научного управления, административной школы, школы человеческих отношений и др. в развитие современного менеджмента; показывает роль разработок научных основ управления в России; выявляет достоинства синтетического подхода современного менеджмента; учитывает влияние национально-исторических факторов на многообразие моделей менеджмента;	оценен вклад школы научного управления, административной школы, школы человеческих отношений и др. в развитие современного менеджмента; показана роль разработок научных основ управления в России; выявлены достоинства синтетического подхода современного менеджмента; учтено влияние национально-исторических факторов на многообразие моделей менеджмента;

	представляет современные достижения и задачи менеджмента в XXI веке.	представлены современные достижения и задачи менеджмента в XXI веке.
ОПК ОС-4.2 способность демонстрировать знания революционных открытий, технологий и продуктов, связанных с новыми направлениями в менеджменте, возможностей и ограничений	трактует типы организационных изменений; определяет уровни инновационных изменений; критически оценивает новые идеи, технологии, продукты и услуги.	Продемонстрирована способность к системному мышлению, базирующемуся на выработке целостного представления о различных аспектах строения и функционирования организации на всех ее уровнях, при внедрении в организации новых технологий и продуктов; применены методы теоретического и эмпирического исследования организации; осуществлена трактовка типов организационных изменений; определены уровни инновационных изменений; критически оценивает новые идеи, технологии, продукты и услуги.

ОПК ОС-4.3 выявление в деятельности организаций современные технологии управления, формирующиеся в рамках прорывных направлений менеджмента	Выявляет в деятельности организаций современные технологии управления, формирующиеся в рамках прорывных направлений менеджмента	определены способы сопротивления изменениям при внедрении новых технологий и продуктов; выявлены факторы успеха в проведении изменений в организации; Названы некоторые последние революционные открытия, технологии, продукты и связанные с ними прорывные направления в менеджменте, а также новые тенденции в управлении.

В процессе формирования и развития ОПК ОС-4 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки:

На уровне знаний:

- знание основных этапов развития управленческой мысли,
- понимание связи революционных открытий, технологий и продуктов с практикой развития менеджмента;
- понимание связи современных тенденций в менеджменте с исторически накопленным опытом практики управления

На уровне умений:

- анализировать и оценивать информацию для выявления связи революционных открытий, технологий и продуктов с практикой развития менеджмента и современными тенденциями в управлении;

На уровне навыков:

- представления перед аудиторией презентаций о революционных открытиях, технологиях и продуктах, и их связи с практикой менеджмента и современными тенденциями в управлении.

ОПК ОС-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

1. Общая характеристика компетенции

ОПК ОС-5 направлена на формирование у студентов информационной и библиографической культуры, которые должны быть основой при решении стандартных задач профессиональной деятельности, при этом особое значение уделяется формированию способности применять информационно-коммуникационных технологий, с учетом основных требований информационной безопасности.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих универсальных компетенций:

УК ОС-1 – способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-4 – способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

УК ОС-6 – способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК ОС-9 – способностью использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

ОПК ОС-5 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:

ОПК ОС-2 - способностью осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

ОПК ОС-3 - способностью находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия

ОПК ОС-4 - способностью демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКо ОС-1 - способностью использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга

ПКо ОС-2 - способностью оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

ПКо ОС-5 - способностью осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

ПКс-9 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПКс-10 - владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

ПКс-11 - умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

Для формирования компетенции ОПК ОС-5 обучающиеся должны обладать знаниями основных философских понятий и категорий; основных проблем философского знания; основных направлений интегрирования корпоративной социальной ответственности в теорию и практику стратегического управления; сущности функций государственного и муниципального управления; основных законов и закономерностей построения и совершенствования систем государственного управления; специальных методов деятельности органов управления по выработке и принятию решений; умением ориентироваться в общих вопросах бытия, познания, ценностей и смысла жизни, профессиональной деятельности; диагностировать проблемы и применять основные модели принятия управленческих решений на разных уровнях власти; ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций, обработкой информации на правовой основе; применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности;

Освоение ОПК ОС-5 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио.

ОПК ОС-5 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**	
		1 сем	**2 сем**	**3 сем**	**4 сем**	**5 сем**	**6 сем**
ОПК ОС-5	**Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства**						
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте		ЗаО				

2. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

2.1. Состав (структура) компетенции

ОПК ОС-5 относится к числу трехкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

–способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры;

–способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий;

–способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с учетом основных требований информационной безопасности.

Необходимо сформировать у студентов современные знания и комплексное представление о роли, значении информационной и библиографической культуры менеджера, функциях и инструментах современных информационно-коммуникационных технологий в процессах формирования внешней и внутренней информационной системы организации. Необходимо применять интегрированный подход, ориентированный на решение задач сбора, обработки и анализа информации, создания и ведения баз данных по различным показателям функционирования организаций для приятия управленческих решений средствами информационных технологий с учетом требований информационной безопасности.

2.2. Этапы формирования ОПК ОС-5 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ОПК ОС-5 осуществляется в рамках этапов:

1 этап (код этапа - ОПК ОС-5.1)

способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры.

3. Описание критериев и показателей оценивания ОПК ОС-5 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**
ОПК ОС-5.1 способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и	- Проводит общую классификацию видов информации и информационных источников, в том числе правовых;	- Проведена общая классификация видов информации и информационных источников, в том числе правовых; - разграничены способы их применения в профессиональной деятельности;

библиографической культуры	- разграничивает способы их применения в профессиональной деятельности; - выполняет общую последовательность процесса сбора, хранения, обработки, защиты и передачи информации; - ориентируется в источниках правовой, экономической, общественно-политической информации, библиографических фондах, правовых информационных системах.	- выполнена общая последовательность процесса сбора, хранения, обработки, защиты и передачи информации; - продемонстрирована способность ориентироваться в источниках правовой, экономической, общественно-политической информации, библиографических фондах, правовых информационных системах для решения стандартных задач профессиональной деятельности.
ОПК ОС-5.2 способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий	- Корректно формирует запросы на поиск данных; - осуществляет поиск информации на заданную тему в основных хранилищах информации; - формализирует задачи из различных предметных областей; - использует практические навыки работы с различными видами информации с помощью компьютера и других средств информационных и коммуникационных технологий.	- Корректно сформированы запросы на поиск данных; - осуществлен поиск информации на заданную тему в основных хранилищах информации; - формализизованы задачи из различных предметных областей; - использованы практические навыки работы с различными видами информации с помощью компьютера и других средств информационных и коммуникационных технологий.

ОПК ОС-5.3 способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с учетом основных требований информационной безопасности.	При решения управленческих задач выбирает и эффективно использует информационные технологии и программные средства	- определены методы и средства обеспечения информационной безопасности; - применены аппаратные и программные средства контроля доступа, профилактики заражения компьютерными вирусами; - использованы методы защиты информации в сетях.

В процессе формирования и развития ОПК ОС-5 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки:

На уровне знаний:

– об основах права как науке и учебной дисциплине, ее объекте (предмете) и методах изучения государственно-правовых явлений, представлений о месте и роли отдельных отраслей права в системе права;

– научных представлений о государственно-правовых явлениях;

– об основных закономерностях возникновения, функционирования и развития государства и права, многообразии права, источников права, кодификаций права;

– об общем и особенном в развитии права в различные периоды российской государственности;

– об основных положениях социальных, гуманитарных и экономических наук, необходимых для осуществления профессиональной деятельности;

– о научных представлениях об информации, информационных процессах, системах, технологиях и моделях;

На уровне умений:

– ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности;

– умение правильно понимать государственно-правовые явления;

– выявлять проблемы, возникающие в повседневной деятельности, связанные с правом и находить пути правового их разрешения;

– овладение умениями работать с различными видами информации с помощью компьютера и других средств информационных и коммуникационных технологий, организовывать собственную информационную деятельность и планировать ее результаты;

– развитие познавательных интересов, интеллектуальных и творческих способностей средствами информационных и коммуникационных технологий;

– воспитание ответственного отношения к информации с учетом правовых и этических аспектов ее распространения; избирательного отношения к полученной информации;

На уровне навыков:

– определения особенностей правового регулирования будущей профессиональной деятельности;

– арсенал логико-языковых, формально-атрибутивных (реквизиты) и специально-юридических (конструкции, презумпции, фикции, отсылки, примечания и т. д.) средств, технико - юридическим инструментарием, используемым для конструирования нормативно — правового акта;

– работы с нормативными актами;

– выработка навыков применения библиографической культуры, средств информационных и коммуникационных технологий при выполнении индивидуальных и коллективных проектов, в учебной деятельности, освоении профессии, востребованных на рынке труда.

ПКо ОС-1 Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга

1. Общая характеристика компетенции

ПКо ОС-1 направлена на способность использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных и универсальных компетенций:

ОПК ОС-1 – способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

ОПК ОС-5 – способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

УК ОС-5 – способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

Данная компетенция взаимосвязана со следующими профессиональными компетенциями:

ПКо ОС-2 – способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

ПКс-8 – владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

ПКс-12 – умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКо ОС-3 – способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

ПКс-6 – владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПКс-7 – способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПКс-14 – владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

ПКо ОС-1 формируется в рамках дисциплины «Маркетинг», а также «Производственная практика (преддипломная практика)», либо иных дисциплин, на которых у обучающегося формируется способность использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга.

ПКо ОС-1 формируется и развивается за счет использования различных образовательных технологий.

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио.

ПКо ОС-1 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
ПКо ОС-1	**Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга**						
Б1.О.10	Маркетинг			Экз			
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

2. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

2.1. Состав (структура) компетенции

ПКо ОС-1 относится к числу однокомпонентных компетенций.

Разрабатывая стратегию и тактику производственно-экономической деятельности, любая компания, являющаяся субъектом конкурентных рыночных отношений, исходит из факторов внутренней и внешней среды менеджмента. Исследование внешней среды предприятия во многом связано с оценкой конъюнктурообразующих, т. е. определяющих структуру спроса и предложения, факторов. В этой связи применение инструментов маркетинга, как управленческой деятельности, направленной на удовлетворение общественных и производственных потребностей в материальных и нематериальных благах посредством моделирования, производства и распределения товаров и услуг, определяет приоритетные направления в сфере диагностики, организации, планировании и мониторинга развития предприятий.

Необходимо сформировать у студентов теоретические знания, практические навыки и устойчивые способности в области маркетинговой деятельности; проанализировать вопросы профессиональной деятельности в сфере разработки рекламных продуктов, организации связей с общественностью, организации и проведения маркетинговых исследований; через систему знаний создать у студентов способность к оценке экономического эффекта маркетинговых решений в сфере планирования продаж в условиях колебаний конъюнктуры.

2.2. Этапы формирования ПКо ОС-1 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПКо ОС-1 осуществляется в рамках двух последовательных этапов:
1 этап (код этапа – ПКо ОС-1.1)
Способен использовать современные методики маркетинга при осуществлении учебной деятельности
2 этап (код этапа - ПКо ОС-1.2)
Способен использовать современные методики маркетинга при осуществлении профессиональной деятельности

3. Описание критериев и показателей оценивания ПКо ОС-1 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Критерий оценивания
ПКо ОС-1.1 Способен использовать современные методики маркетинга при осуществлении учебной деятельности	Демонстрирует теоретическое освоение основ современного маркетинга, маркетинговых концепций и рыночных процессов;	- продемонстрировано теоретическое освоение основ современного маркетинга, маркетинговых концепций и рыночных процессов; - объяснено содержание и сущность

	понимает и объясняет содержание и сущность мероприятий в области управления и организации маркетинга; решение проблем, связанных с оценкой собственного положения исследуемой компании на рынке, разработкой товарного, ценового, сбытового и коммуникационного аспектов политики маркетинга компании	мероприятий в области управления и организации маркетинга; - предложены решения проблем, связанных с оценкой собственного положения исследуемой компании на рынке, разработкой товарного, ценового, сбытового и коммуникационного аспектов политики маркетинга компании
ПКо ОС-1.2 Способен использовать современные методики маркетинга при осуществлении профессиональной деятельности	Имеет практические навыки проведения маркетинговых исследований: сбора, анализа и интерпретации маркетинговой информации, оценки конкурентоспособности товара/услуги, изучения потребителей; формирования выводов, характеризующих состояние и развитие рыночной ситуации, а также реализации моделей принятия маркетинговых решений в постоянно меняющихся условиях	- проведены маркетинговые исследования: сбор, анализ и интерпретация маркетинговой информации, оценка конкурентоспособности товара/услуги, изучение потребителей; - сформированы выводы, характеризующие состояние и развитие рыночной ситуации; - реализованы модели принятия маркетинговых решений в постоянно меняющихся условиях

В процессе формирования и развития ПКо ОС-1 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки:

На уровне знаний:

– знать современные технические средства и информационные технологии;

– знать основные тенденции и динамику развития потребительского спроса, и рыночную конъюнктуру;

– знать основные элементы фирменного стиля и оказываемое ими влияние на рынок при формировании бренда компании;

– знать методы построения системы распределения (дистрибуции) и продвижения товаров и услуг на уровне ценовых стратегий;

– знать стандарты, этические нормы и принципы, регулирующие информационно-коммуникационную и рекламную деятельность предприятия (организации).

На уровне умений:

– уметь использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии;

– уметь использовать инструменты проектного управления успешными брендами;

– уметь разрабатывать средства и каналы коммуникаций для проведения политики ценообразования;

– уметь разрабатывать рекомендации по управлению коммуникационной политикой предприятия (организации).

На уровне навыков:

– владеть навыками использования для решения аналитических и исследовательских задач современных технических средств и информационных технологий;

– владеть технологиями управления потребительским спросом;

– владеть методами оценки эффективности коммуникационной политики;

– владеть знаниями в области формирования фирменного стиля организации и бренда компании.

ПКо ОС-2 Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

12. Общая характеристика компетенции

ПКо ОС-2 направлена на способность оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

ПКо ОС-4 - Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

ПКс - 15 - способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности

ПКо ОС-1 Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга

ПКо ОС-2 взаимосвязана со следующими компетенциями:

ОПК ОС-5 - Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

ПКс - 9 - владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПКс-10 - владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

Является основой для освоения профессиональных компетенций:

УК ОС-1 - Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-4 - Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

УК ОС-4 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий, выбор которых обусловлен спецификой конкретной учебной дисциплины.

Освоение ПКО ОС-2 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио.

ПКо ОС-2 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**	
		1 сем	**2 сем**	**3 сем**	**4 сем**	**5 сем**	**6 сем**
ПКо ОС-2	**Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации**						
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса					Экз	
Б1.В.13	Управленческий консалтинг					За	
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5				За	За	
Б1.В.ДВ.05.01	Управление внешнеэкономической деятельностью				За		

Б1.В.ДВ.05.02	Международный бизнес				За		
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

13. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

13.1. Состав (структура) компетенции

ПКо ОС-2 относится к числу двухкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- способность учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации - способность оценивать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации.

Необходимо сформировать у студентов теоретические знания, практические навыки и устойчивые способности в области управления процесс-изменениями в деятельности организации, понимания высоких требований к руководителям для разработки и реализации комплекса действий в соответствии с приоритетами направлениями развития современной организации; через систему знаний создать у студентов видение стратегического развития организации в комплексе с умением анализировать конкретные ситуации для принятия гибких стратегических управленческих решений.

2.2. Этапы формирования ПКО ОС-2 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПКо ОС-2 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа - ПКо ОС-2.1)

способность учитывать и оценивать факторы внешней среды бизнеса при разработке конкурентной стратегии организации

2 этап (код этапа - ПКо ОС-2.2)

способность разрабатывать программы организационного развития и изменений с учетом влияния внешней среды

3 этап (код этапа - ПКо ОС-2.3)

способность обеспечивать реализацию корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений

14. Описание критериев и показателей оценивания ПКо ОС-2 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКо ОС-2.1 способность учитывать и оценивать факторы внешней среды бизнеса при разработке	- Анализирует внешнюю и внутреннюю среду организации с применением методов стратегического анализа.

конкурентной стратегии организации	- Выявляет ключевые элементы (факторы) внешней среды и оценивает их влияние на организацию. - Разрабатывает конкурентную стратегию с применением современного управленческого инструментария. - Критически осмысливает и выбирает для практического использования основные теории стратегического менеджмента
ПКо ОС-2.2 способность разрабатывать программы организационного развития и изменений с учетом влияния внешней среды	- Разрабатывает программные документы организационного развития и изменений организации. - Выбирает методы и инструменты реализации стратегий на уровне бизнес-единицы. - Разрабатывает поэтапный план реализации стратегии. - Распределяет ресурсы, полномочия и ответственность для реализации стратеги организации.
ПКо ОС-2.3 способность обеспечивать реализацию корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений	- Определяет цели тактического и оперативного управления исходя из стратегических целей организации. - Определяет полномочия и зоны ответственности при исполнении задач на уровне исполнителей. - Выявляет и формулирует проблемы исполнения плана стратегического развития организации, выдвигает предложения по их корректировке. - Разрабатывает и проводит мероприятия для оценки эффективности реализации стратегии организации. - присутствие на собраниях и семинарах кафедры, проводимых для разъяснения положений программы учебной практики; - прохождение вводного инструктажа руководителя практики; - формирование пакета документов по практике; - формирование собственного

	плана работы на весь период прохождения практики под руководством ответственного за практику преподавателя кафедры

В процессе формирования и развития ПКо ОС-2 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки:

На уровне знаний:

- факторы, определяющие степень нестабильности среды организации, основные типы систем стратегического управления;
- теоретические основы построения стратегии, включая стратегическую сегментацию, основы концепции синергизма;
- теоретические основы построения систем и структур управления, включая вопросы управления сопротивлением;

На уровне умений:

- оценивать уровень нестабильности внешнего окружения;
- выявлять отдельные сегменты окружения организации, определять зоны стратегических ресурсов, ранжировать группы стратегического влияния по степени их потенциального влияния на бизнес;
- выявлять проблемы формирования новых систем и структур управления в организациях, проблемы формирования стратегии отношений с обществом;
- разрабатывать стратегические программы обновления производства и составлять план мероприятий по реализации этих программ в регионах и организациях;

На уровне навыков:

- навыками применения известных типов систем стратегического управления организацией в зависимости от уровня нестабильности внешней среды;
- профессиональной аргументацией при оценке ситуации в сфере проектирования систем и структур управления, построения стратегий организации.

ПКо ОС-3 Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

15. Общая характеристика компетенции

ПКо ОС-3 направлена на формирование способности применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами организаций; формирование навыков использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих универсальных компетенций:

УК ОС-1 Способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-4 Способность осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

УК ОС-6 Способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК ОС-9 Способность использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

ПКо ОС-3 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:

ОПК ОС-2 Способность осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

ОПК ОС-4 Способность демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

ОПК ОС-5 Способность использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКо ОС-2 Способность оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

ПКо ОС-5 Способность осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

ПКс-7 способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПКс-9 владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПКс-15 способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности

ПКо ОС-3 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий, выбор которых обусловлен спецификой конкретной учебной дисциплины.

Освоение ПКо ОС-3 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио.

ПКо ОС-3 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**	
		1 сем	**2 сем**	**3 сем**	**4 сем**	**5 сем**	**6 сем**
ПКо ОС-3	**Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами**						
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами			Экз			
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4				За		
Б1.В.ДВ.04.01	Научная организация и нормирование труда				За		
Б1.В.ДВ.04.02	Научная организация управленческого труда				За		
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

16. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

16.1. Состав (структура) компетенции

ПКо ОС-3 относится к числу трехкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- способность использовать основные теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;
- способность организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- способность проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

Необходимо сформировать у студентов знания закономерностей организационного поведения личности, современных форм и методов воздействия на её поведение, принципы формирования групп, объединённых едиными целями и выявление особенностей обоснования методов воздействия на организационное поведение, способствующего повышению эффективности деятельности всей организации. В современном мире постоянно меняются условия управленческой деятельности, связанные с экономическими, политическими и социально-демографическими факторами. И, соответственно, перед менеджером стоит сложная задача так управлять организацией, регулируя поведение сотрудников и специфику организационной структуры, чтобы учитывать все факторы и принимать компетентные решения по возникающим проблемам, удовлетворяющие требованиям достижения поставленных целей. Развитие управления проявляется в совершенствовании его организационной формы и методов влияния на людей. Для того чтобы совершенствовать что-то, надо иметь целостный взгляд на управляемый объект, понимать и чувствовать особенности функционирования и развития организации как сложной открытой системы, а специфику поведения людей в организации как основу существования этой системы. Именно на развитие такого понимания и чувствования направлена формирование данной компетенции.

2.2. Этапы формирования ПКо ОС-3 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование **ПКо ОС-3** осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа - ПКо ОС-3.1)

способность использовать основные теорий мотивации, лидерства и власти при организации групповой работы для решения стратегических и оперативных управленческих задач

2 этап (код этапа - ПКо ОС-3.2)

способность организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

3 этап (код этапа - ПКо ОС-3.3)

способность проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

17. Описание критериев и показателей оценивания ПКо ОС-3 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Критерий оценивания
ПКо ОС-3.1 способность использовать основные теорий мотивации, лидерства и власти при организации групповой работы для решения стратегических и оперативных управленческих задач	способен сформулировать сущность и содержание современных методов управления человеческими ресурсами в организации; знает разновидности и способен определить различия основных теорий мотивации в управления человеческими ресурсами в организациях; выявляет доминирующий тип мотивации личности; применяет методы определения экономической эффективности мероприятий по стимулированию и мотивации персонала; использует знания теории	сформулированы сущность и содержание современных методов управления человеческими ресурсами в организации; сформулированы различные подходов к стимулированию персонала и к формированию мотивации персонала; определяет различия основных теорий мотивации в управления человеческими ресурсами в организациях; выявлен доминирующий тип мотивации личности; применены методы определения экономической эффективности мероприятий по стимулированию и

	лидерства при организационной диагностике; разрабатывает стратегию и тактику приобретения власти в современных организациях на основе психо-физиологических особенностей индивида	мотивации персонала; использованы знания теории лидерства при организационной диагностике; разработана стратегия и тактика приобретения власти в современных организациях на основе психо-физиологических особенностей индивида. выявлены позитивные и негативные факторы группового поведения;
ПКо ОС-3.2 способность организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	знает теорию групповой динамики; трактует стадии развития групп; умеет организовать групповую работу и сформировать команду; формирует рекомендации по созданию и управлению командами проектов	использованы знания теории групповой динамики организована групповая работа в ходе выполнения учебных практических заданий; сформированы рекомендации по созданию и управлению командами проектов

В процессе формирования и развития ПКо ОС-3 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки.

На уровне знаний:

- овладение знаниями основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач в организации;
- овладение знаниями организации групповой работы на основе процессов групповой динамики и технологий формирования команды;
- овладение знаниями технологий проведения аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры.

На уровне умений:

- овладение умениями применять на практике управление человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач в организации теории мотивации, лидерства и власти;
- овладение умениями организовать групповую работу с использованием процессов групповой динамики, принципов, методов и технологий формирования команды;
- овладение умениями проведения аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры.

На уровне навыков:

- овладение навыками использования основных теорий управления человеческими ресурсами в организации для решения управленческих задач в организации;
- овладение навыками организации групповой работы;

приобретение навыков аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры.

ПКо ОС-4 Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

18. Общая характеристика компетенции

ПКо ОС-4 направлена на формирование умений применять основные принципы и стандарты финансового учета для разработки экономически обоснованных управленческих решений и оптимизации затрат

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных компетенций:

ОПК ОС-1 - Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

ОПК ОС-2 - Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

ОПК ОС-4 - Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

ОПК ОС-5 - Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

УК ОС-9 - Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

Данная компетенция взаимосвязана со следующими компетенциями:

ПКс-6 - владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПКс-15 - способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности

УК ОС-9 - Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

Является основой для освоения следующих компетенций:

ПКс-8 - владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

ПКс-13 - умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПКс-14 - владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

ПКо ОС-4 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий.

Освоение ПКо ОС-4 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятий (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечение к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио в виде рефератов по найденным решениям по кейсам.

ПКо ОС-4 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**	
		1 сем	**2 сем**	**3 сем**	**4 сем**	**5 сем**	**6 сем**
ПКо ОС-4	**Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации**						
Б1.О.19	Основы финансового менеджмента			Экз			
Б1.В.01	Учет и анализ	За					
Б1.В.16	Налоги и налогообложение						Экз
Б1.В.21	Финансовое планирование и бюджетирование				Экз		
Б1.В.27	Финансовый менеджмент				Экз КР		

19. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

19.1. Состав (структура) компетенции

ПКо ОС-4 относится к числу однокомпонентных компетенций, компонентом которой является овладение основными методами финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации.

Предметом деятельности менеджера является разработка и принятие оптимальных управленческих решений на основе анализа имеющейся информации. Общие теоретические знания принципов и стандартов финансового и управленческого учета, специфики управления финансово-экономической деятельностью организации, овладение навыками проведения финансового анализа, применяя методы финансового менеджмента, формируют основу подготовки и принятия сбалансированных управленческих решений. Для эффективного выполнения указанных функций студенту необходимо овладение компетенцией ПКо ОС-4

Для формирования умения применять основные методы финансового менеджмента и принятия решений для обеспечения деятельности организации необходимо выполнять следующие учебно-профессиональные действия:

- выявлять и анализировать финансовую отчетность организации, сравнивать показатели текущего и отчетного периода деятельности компании;
- на основе анализа финансовой отчетности делать выводы о финансовом состоянии, результатах деятельности и инвестиционной привлекательности компании;
- применять методы финансового менеджмента для решения задач организации;
- рассматривать различные варианты принятия сбалансированных управленческих решений на основе данных финансового и управленческого учета;
- формулировать и определять стратегию развития организации, находить взаимосвязь между общей организационной стратегией и функциональными стратегиями организации, находить баланс между средствами реализации стратегии организации и ее финансовыми ресурсами;
- изучать нормативно-правовые требования к распоряжению финансовыми ресурсами организации и составлению финансовой отчетности.

ПКо ОС-4 является основой формирования профессионального понятийного мышления в карьере менеджера. Владение данной компетенцией обеспечит будущих выпускников комплексом современных знаний, умений и навыков, необходимых для профессиональной деятельности в сфере принятия экономически обоснованных решений с учетом принципов финансового и управленческого учета.

2.2. Этапы формирования ПКо ОС-4 **в процессе освоения образовательной программы:**

Формирование ПКо ОС-4 осуществляется в рамках двух последовательных этапов:

1 этап (код этапа - ПКо ОС-4.1)

Овладение основными методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала компании в условиях национального рынка;

2 этап (код этапа - ПКо ОС-4.2)

Способность применять основные методы финансового менеджмента при принятии управленческих решений в финансово-экономической деятельности организации, оценивать эффективность и прогнозировать их последствия

20. Описание критериев и показателей оценивания ПКО ОС-4 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**
ПКо ОС-4.1 Овладение основными методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала компании в условиях национального рынка	- формирует информационную базу для финансового учета и проведения финансового анализа, - формулирует и обосновывает основные принципы составления финансовой отчетности, основные методы финансового менеджмента - на основе анализа финансовой отчетности делает выводы о финансовом состоянии, результатах деятельности и инвестиционной привлекательности компании; - использует ключевые механизмы и современные инструменты финансового анализа, рассчитывает основные финансовые показатели деятельности компании;	Сформулированы и обоснованы основные принципы составления финансовой отчетности, основные методы финансового менеджмента На основе анализа финансовой отчетности сделаны выводы о финансовом состоянии, результатах деятельности и инвестиционной привлекательности компании; Рассчитаны основные финансовые показатели деятельности компании.
ПКО ОС-4.2 Способность применять основные методы	- Умеет разрабатывать и принимать экономически обоснованные решения на	Применены основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом,

финансового менеджмента при принятии управленческих решений в финансово-экономической деятельности организации, оценивать эффективность и прогнозировать их последствия	основе данных управленческого учета и налоговой политики - - формирует основные направления инвестиционной политики предприятия; - оценивает принимаемые решения с учётом временной стоимости денег	принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала Рассмотрены различные варианты экономически обоснованных решений на основе данных управленческого учета (гипотетических или реальных) и налоговой политики Дана оценка эффективности принимаемых решений, разработаны мероприятия по улучшению финансового положения хозяйствующего субъекта

В процессе формирования и развития ПКо ОС-4 у обучающего должны быть сформированы знания в области применения основных методов финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, налоговой политики:

– основных принципов составления финансовой отчетности,
– фундаментальных концепции финансового менеджмента;
– принципов и видов финансового планирования, методов и способов финансового учета.
– основных показателей финансовой устойчивости, ликвидности и платежеспособности, деловой и рыночной активности, эффективности и рентабельности деятельности, источников финансирования, инструментов финансового рынка,
– количественных и качественных методов анализа при принятии управленческих решений в сфере финансов.

умения:

– использовать фундаментальные концепции финансового менеджмента, источники финансирования, инструменты финансового рынка.
– анализировать и выбирать наиболее эффективные методы и механизмы управления формированием собственного и заемного капитала организации;
– использовать политику управления рисками финансирования и инвестирования организации.

навыки:

– разрабатывать политику управления рисками финансирования и инвестирования организации.

ПКо ОС-5 Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

21. Общая характеристика компетенции

ПКо ОС-5 направлена на формирование способности оценивать конкурентоспособность организации в процессе разработки и реализации стратегии.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных компетенций:

ОПК ОС-1 - Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории .

ОПК ОС-2- Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов.

ОПК ОС-5 - Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства.

Данная компетенция взаимосвязана со следующими профессиональными компетенциями:

ПКс-8 -Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).

ПКс-9 - Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

ПКо ОС-4 - Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации.

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКо ОС-3- Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурса.

ПКс-6– Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.

ПКс-15 – Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности.

ПКо ОС-5 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий.

Освоение ПКо ОС-5осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио в виде рефератов по найденным решениям и кейсам.

ПКо ОС-5 осваивается в рамках следующих дисциплин:

	Наименование дисциплины, практики	**1 курс**	**2 курс**	**3 курс**

Код дисциплины		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
ПКо ОС-5	**Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации**						
Б1.О.21	Стратегический менеджмент					Экз	
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

22. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

22.1. Состав (структура) компетенции

ПКо ОС-5 относится к числу однокомпонентных компетенций.

В деятельность менеджера входит оценка конкурентоспособности организации в процессе разработки и реализации стратегий, участие в разработке стратегии организации, используя инструментарий стратегического менеджмента, учет аспектов корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, участие в реализации программы организационных изменений, способностью преодолевать локальное сопротивление изменениям. Для эффективного выполнения указанных функций студенту необходимо овладение компетенцией ПКо ОС-5.

Для формирования способности анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений необходимо выполнять следующие учебно-профессиональные действия:

- Применять методы формулирования и реализации стратегий на уровне бизнес-единиц;
- Применять современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;
- Применять методы формирования и поддержания этичного климата в организации.

ПКо ОС-5 является основой для будущего типа профессионального мышления студента в карьере менеджера. Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений рассматривается как должностная обязанность будущего менеджера.

2.2. Этапы формирования ПКо ОС-5 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПКо ОС-5 осуществляется в рамках этапов:

1 этап (код этапа – ПКо ОС-5.1)

Освоение знаний и навыков стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. Выявляет стратегические конкурентные преимущества организации.

2 этап (код этапа - ПКо ОС-5.2)

Способность оценивать конкурентные преимущества организации в процессе разработки стратегии организации

23. Описание критериев и показателей оценивания ПКо ОС-5 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Критерий оценивания
ПКо ОС-5.1 Освоение знаний и навыков стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. Выявляет стратегические конкурентные преимущества организации.	- Изучает особенности коммуникационного взаимодействия в сравнительном менеджменте; - Изучает стратегии компании с целью оптимизации маркетинговых решений;	1. Рассмотрены особенности коммуникационного взаимодействия в сравнительном менеджменте; 2. Рассмотрены различные виды организационных стратегий и установлена их взаимосвязь с маркетинговыми стратегиями
ПКо ОС-5.2 Способность оценивать конкурентные преимущества организации в процессе разработки стратегии организации	- изучает характерные черты стратегического менеджмента; - изучает основные функциональные стратегии; - выявляет взаимосвязь маркетинговой и производственной стратегии - выделяет стратегические направления совершенствования	1. Сформулированы основные теории стратегического менеджмента; раскрыто содержание и рассмотрена взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления; 2. Охарактеризованы различные функциональные стратегии 3. Выявлена взаимосвязь маркетинговой и производственной стратегии 4. выделены стратегические направления совершенствования организаций с учетом требований

	организаций с учетом требований законодательства о публичных закупках;	законодательства о публичных закупках;
ПКо ОС-5.3 Способностью оценивать конкурентные преимущества организации в процессе реализации стратегии организации	- исследует особенности применения стратегического анализа в современных условиях реформирования производственного комплекса отечественной экономики; - Рассматривает варианты разработки корпоративной, конкурентной и функциональной стратегий развития организации; - Своевременно выявляет и формулирует проблемы, анализирует варианты разработки, принятия, доведения до исполнителей и контроль исполнения решений	1. Проанализирована внешняя и внутренняя среда организации; выявлены ее ключевые элементы и оценено их влияние на организацию. 2. Разработаны корпоративная, конкурентная и функциональная стратегии развития организации; 3. Своевременно выявлены и формулированы проблемы, определены цели управления, проанализированы варианты разработки, принятия, доведения до исполнителей и контроля исполнения решений

В процессе формирования и развития ПКо ОС-5 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения, навыки оценки конкурентоспособности организации при разработке и реализации стратегии:

- Знания различных видов стратегии компании и особенностей разработки и принятия маркетинговых решений;
- Знания основных (базовых) конкурентных стратегий;

– Знания особенностей применения стратегического анализа в современных условиях реформирования производственного комплекса отечественной экономики; о содержании стратегического управления; о сущности окружающей среды организации; о структуре окружающей среды; о методах стратегического анализа; о конкурентных преимуществах компании; о содержании стратегий;

– Умения формулировать миссию организации; определять стратегические цели организации; осуществлять сбор и анализ информации для STEP- и SWOT-анализа; выявлять конкурентные преимущества организации; определять наиболее эффективную конкурентную стратегию организации; выявлять меры по реализации стратегии организации;

- Умение анализировать особенности национальных моделей менеджмента;

- Умение проводить аналитическую, исследовательскую и рационализаторскую работу по оценке социально-экономической обстановки;

- Умение разбираться в специфике реализации конкурентных стратегий, стратегических управленческих решений при проведении экспертизы стратегических проектов;

- Умение выделить стратегические направления совершенствования организаций с учетом требований законодательства о публичных закупках;

- Умение анализировать взаимосвязь маркетинговой и производственной стратегии;

- Навыки: определять миссию организации; разрабатывать стратегические цели организации;

– Навыки: проводить анализ конкурентных преимуществ организации; проводить STEP- и SWOT-анализы; разрабатывать конкурентную стратегию организации; разрабатывать меры по реализации стратегии организации.

ПКс-6 владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

24. Общая характеристика компетенции

ПКс-6 направлена на формирование навыков стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных и универсальных компетенций:

ОПК ОС-1– способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

ОПК ОС-2 – способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

ОПК ОС-5 – способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

УК ОС-3 – способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

УК ОС-9 – способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

ПКс-6 взаимосвязана со следующими компетенциями:

ПКо ОС-3 – способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

ПКо ОС-5 – способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

ПКс-12 – умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

Является основой для освоения профессиональных компетенций:

ПКс-14 – владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

ПКс-6 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий, выбор которых обусловлен спецификой конкретной учебной дисциплины.

Освоение ПКс-6 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио.

ПКс-6 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
ПКс - 6	**владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности**						
Б1.В.27	Финансовый менеджмент				Экз КР		
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

25. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

25.1. Состав (структура) компетенции

ПКс-6 относится к числу трехкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

– способность стратегического анализа в целях разработки стратегии конкурентоспособности;

– способность разрабатывать стратегии организации, направленные на обеспечение конкурентоспособности;

– способность осуществлять стратегии организации, направленные на обеспечение конкурентоспособности.

Необходимо сформировать у студентов теоретические знания, практические навыки и устойчивые способности в области основ и направлений стратегического анализа; методов разработки и осуществления стратегии, практики применения материала, через систему знаний создать у студентов видение стратегического развития организации в комплексе с успешным и системным владением навыками осуществления стратегического анализа и навыками разработки и реализации стратегий.

2.2. Этапы формирования ПКс-6 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПКс-6 осуществляется в рамках двух последовательных этапов:

1 этап (код этапа - ПКс -6.1)

Способность осуществлять стратегический анализ, разработку и осуществление стратегии организации средствами финансового планирования и бюджетирования.

2 этап (код этапа - ПКс -6.2)

Способность осуществлять стратегический анализ, разработку и осуществление стратегии организации комплексными средствами

26. Описание критериев и показателей оценивания ПКс-6 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Критерий оценивания
ПКс -6.1 Способность осуществлять стратегический анализ, разработку и осуществление стратегии организации средствами финансового планирования и бюджетирования	Имеет целостное представление о финансовом планировании и бюджетировании как о комплексе мер, обеспечивающих эффективное решение управленческих задач на различных уровнях. Владеет навыками финансового моделирования для целей стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации Критически оценивает альтернативные варианты финансовых планов и предлагает направления их совершенствования.	Может охарактеризовать финансовое планирование и бюджетирование как комплекс мер, обеспечивающих эффективное решение управленческих задач на различных уровнях. По заданию преподавателя осуществлено финансовое моделирование процессов для целей стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации Критически оценены альтернативные варианты финансовых планов и предложены направления их совершенствования.
ПКс -6.2 Способность осуществлять стратегический анализ, разработку и осуществление стратегии организации комплексными средствами	- Анализирует внешнюю и внутреннюю среду организации с применением методов стратегического анализа. - Выявляет ключевые элементы (факторы) внешней среды и оценивает их влияние на организацию.	- Проанализирована внешняя и внутренняя среда организации с применением методов стратегического анализа; - Выявлены ключевые элементы (факторы) внешней среды и оценено их влияние на организацию. - Использован современный управленческий инструментарий

	- Разрабатывает конкурентную стратегию с применением современного управленческого инструментария. - Критически осмысливает и выбирает для практического использования основные теории стратегического менеджмента - Разрабатывает программные документы организационного развития и изменений организации. - Выбирает методы и инструменты реализации стратегий на уровне бизнес-единицы. - Разрабатывает поэтапный план реализации стратегии. - Распределяет ресурсы, полномочия и ответственность для реализации стратеги организации. - Определяет цели тактического и оперативного управления исходя из стратегических целей организации. - Определяет полномочия и зоны ответственности при исполнении задач на уровне исполнителей. - Выявляет и формулирует проблемы исполнения плана стратегического развития организации, выдвигает предложения по их корректировке.	для разработки конкурентной стратегии. - Критически осмыслены и выбраны для практического использования основные теории стратегического менеджмента - Разработаны программные документы организационного развития и изменений организации. - Выбраны методы и инструменты реализации стратегий на уровне бизнес-единицы - Разработан поэтапный план реализации стратегии; - Распределены ресурсы, полномочия и ответственность для реализации стратегии организации. - Определены цели тактического и оперативного управления исходя из стратегических целей организации - Определены полномочия и зоны ответственности при исполнении задач на уровне исполнителей. - Выявлены и сформулированы проблемы исполнения плана стратегического развития организации, выдвинуты предложения по их корректировке. - Разработаны мероприятия для оценки эффективности реализации стратегии организации.

	- Разрабатывает и проводит мероприятия для оценки эффективности реализации стратегии организации.	

В процессе формирования и развития ПКс-6 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки:

На уровне знаний:

−факторы, определяющие степень нестабильности среды организации, основные типы систем стратегического управления;

−теоретические основы построения стратегии, включая стратегическую сегментацию, основы концепции синергизма;

−теоретические основы построения систем и структур управления, включая вопросы управления сопротивлением;

На уровне умений:

−оценивать уровень нестабильности внешнего окружения;

−выявлять отдельные сегменты окружения организации, определять зоны стратегических ресурсов, ранжировать группы стратегического влияния по степени их потенциального влияния на бизнес;

−выявлять проблемы формирования новых систем и структур управления в организациях, проблемы формирования стратегии отношений с обществом;

−разрабатывать стратегические программы обновления производства и составлять план мероприятий по реализации этих программ и организациях;

На уровне навыков:

−навыками применения известных типов систем стратегического управления организацией в зависимости от уровня нестабильности внешней среды;

−профессиональной аргументацией при оценке ситуации в сфере проектирования систем и структур управления, построения стратегий организации.

ПКс-7 способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

27. Общая характеристика компетенции

ПКс-7 направлена на способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

ОПК ОС-4 – способностью демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов;

ПКо ОС-1 – способностью использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга;

ПКо ОС-3 – способностью применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами.

Данная компетенция взаимосвязана со следующими профессиональными компетенциями:

ПКс-8 – навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов);

ПКс-9 – навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления;

ПКс-11 – умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);

ПКс-12 – умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций;

ПКс-14 – владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов;

ПКс-15 – способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности.

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

УК ОС-2 – способностью разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений;

УК ОС-3 – способностью вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе;

УК ОС-9 – способностью использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности.

ПКс-7 формируется в рамках дисциплины «Управление изменениями», «Основы проектного менеджмента», «Инновационное развитие организации», «Инновационный менеджмент», либо иных дисциплин, на которых у обучающегося формируется способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.

ПКс-7 формируется и развивается за счет использования различных образовательных технологий.

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио.

ПКс-7 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
ПКс - 7	**способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений**						
Б1.В.22	Управление изменениями						За
Б1.В.ДВ.11	Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11)				Экз		
Б1.В.ДВ.11.01	Инновационное развитие организации				Экз		
Б1.В.ДВ.11.02	Инновационный менеджмент				Экз		
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

28. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

28.1. Состав (структура) компетенции

ПКс-7 относится к числу однокомпонентных компетенций.

В деятельность менеджера входит поиск оптимальных организационно-управленческих решений, анализ социальнозначимых проблем и процессов, применение методов количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования инновационных процессов в организации, участие в реализации программ организационных изменений, в том числе преодоление локального сопротивления изменениям, участие во внедрении технологических и продуктовых инноваций, для этого необходимо овладение компетенцией ПКс-7.

Для формирования способности участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений необходимо выполнить следующие учебно-профессиональные действия:

- использовать экономический инструментарий для анализа эффективности функционирования бизнеса (организации);
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять их ключевые возможности и угрозы для организации;
- применять методы преодоления сопротивления изменениям со стороны персонала и технологии управления человеческими ресурсами;
- анализировать организационную структуру и бизнес-процессы организации;
- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность;
- разрабатывать и реализовывать стратегии внедрения технологических и продуктовых инноваций;
- оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений.

ПКс-7 является основой для будущего типа профессионального мышления студента в карьере менеджера.

Практика участия в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений рассматривается как должностная обязанность будущего менеджера.

2.2. Этапы формирования ПКс-7 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПКс-7 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа – **ПКс-7**.1)
способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических инноваций
2 этап (код этапа - **ПКс-7**.2)
способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения продуктовых инноваций
3 этап (код этапа - **ПКс-7**.3)
способность участвовать в управлении проектом, программой организационных изменений

29. Описание критериев и показателей оценивания ПКс – 7 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**

ПКс-7.1 способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических инноваций	Формулирует закономерности и этапы инновационного процесса; называет основные нормативные правовые документы. Использует методику расчета показателей инновационной деятельности организации.	1. Сформулированы закономерности и этапы инновационного процесса; названы основные нормативные правовые документы. 2. Применена методика расчета показателей инновационной деятельности организации.
ПКс-7.2 способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения продуктовых инноваций	Формулирует и применяет принципы, способы и методы оценки эффективности инвестиционных проектов и организаций Оценивает риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений.	5. Сформулированы и применены принципы, способы и методы оценки эффективности инвестиционных проектов и организаций. 6. Оценены риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений.
ПКс-7.3 способность участвовать в управлении проектом, программой организационных изменений	Применяет основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений; Участвует в разработке программы осуществления организационных изменений и оценивает их эффективность	4. Применены основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений. 5. Разработаны программы осуществления организационных изменений и оценивает их эффективность.

В процессе формирования и развития ПКс-7 у обучающего должны быть сформированы следующие знания в области управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений:

- способов и форм реализации экономических интересов участников проекта в процессе его разработки и реализации с учетом системы государственного регулирования и внешних экономических процессов и интересов;
- места и роли команды проекта в процессе его разработки и реализации;

- основных фаз и этапов разработки и реализации проекта, технико-экономических и организационных параметров деятельности предприятия, реализующего проект, учета параметров инвестиционной привлекательности регионов и предприятий, осуществляющих и реализовывающих проект;
- реализуемости и экономической эффективности проекта;
- процесса организации и планирования деятельности проектной команды при разработке и реализации проекта.

ПКс-8 владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

30. Общая характеристика компетенции

ПКс-8 направлена на изучение общей методики и технологии разработки бизнес-плана, формирование умения применять общие принципы бизнес-планирования при составлениии бизнес-плана и расчете потенциальной эффективности конкретных коммерческих мероприятий (создания новых предприятий, реализации проектов, внедрения новых направлений деятельности и продуктов).

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных компетенций:

ОПК ОС-1 - Способность решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

ОПК ОС-2 - Способность осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

ОПК ОС-5 - Способность использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

Данная компетенция взаимосвязана со следующими профессиональными компетенциями:

ПКо ОС-2 - Способность оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

ПКо ОС-4 - Способность применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

ПКо ОС-5 - Способность осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

ПКс-6 - Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПКс-7 - Способность участвовать в управлении проектом, производстенной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПКс-9 - Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПКс-13 - Умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКс-12 - Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПКс-14 - Владени навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

ПКс-8 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий, выбор которых обусловлен спецификой конкретной учебной дисциплины.

Освоение ПКс-8 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечение к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио.

ПКС-8 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
ПКс - 8	**владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)**						
Б1.В.05	Бизнес-планирование			За КР			
Б1.В.14	Бизнес-план инвестиционного проекта				ЗаО		
Б1.В.24	Управление финансовыми рисками					Экз КР	
Б1.В.ДВ.11	Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11)				Экз		
Б1.В.ДВ.11.01	Инновационное развитие организации				Экз		
Б1.В.ДВ.11.02	Инновационный менеджмент				Экз		
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

31. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

31.1. Состав (структура) компетенции

ПКс-8 относится к числу однокомпонентных компетенций, компонентом которой выступает:

- способность разрабатывать бизнес-план создания и развитии новых организаций (направлений деятельности, продуктов).

Результат освоеиия компетенции предполагает формирование у студентов общих теоретических знаний о методике и технологии разработки бизнес-плана, расчете точки безубыточности и оценке потенциального финансово-экономического эффекта от реализации бизнес-плана с учетом основного (базового) сценария развития, а также оптимистического и пессимистического сценариев.

В результате овладения компетенцией ПКс-8 будущие выпускники будут обладать комплексом современных знаний, умений и навыков, необходимых для профессиональной деятельности в сфере бизнес-планирования, моделирования бизнес-сценариев, расчета финансово-экономической эффективности. Освоение данной компетенции также будет способствовать совершенствованию навыков принятия экономически обоснованных решений с учетом неопределенности и риска.

2.2. Этапы формирования ПКс-8 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПКс-8 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа - ПКс-8.1)

Способность разрабатывать, анализировать и генерировать идеи для разработки бизнес-плана создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).

2 этап (код этапа - ПК-8.2)

Способность формировать основные разделы бизнес-плана, модифицировать типовые методики бизнес-плана в соответствии с особенностями будущей бизнес-деятельности.

3 этап (код этапа - ПК-8.3)

Способность проводить оценку потенциальной финансово-экономической эффективности от реализации бизнес-плана с учетом основного (базового) сценария развития, а также оптимистического и пессимистического сценариев.

32. Описание критериев и показателей оценивания ПКс-8 на различных этапах ее формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Критерий оценивания
ПКс-7.1 способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических инноваций	Формулирует закономерности и этапы инновационного процесса; называет основные нормативные правовые документы. Использует методику расчета показателей инновационной деятельности организации.	1. Сформулированы закономерности и этапы инновационного процесса; названы основные нормативные правовые документы. 2. Применена методика расчета показателей инновационной деятельности организации.
ПКс-7.2 способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения продуктовых инноваций	Формулирует и применяет принципы, способы и методы оценки эффективности инвестиционных проектов и организаций Оценивает риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений.	1. Сформулированы и применены принципы, способы и методы оценки эффективности инвестиционных проектов и организаций. 2. Оценены риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений.
ПКс-7.3 способность участвовать в управлении проектом, программой организационных изменений	Применяет основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений; Участвует в разработке программы осуществления организационных изменений	1. Применены основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений. 2. Разработаны программы осуществления организационных изменений и оценивает их эффективность.

	и оценивает их эффективность	

В процессе формирования и развития ПКс-8 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения, навыки:

На уровне знаний:

- типовая структура бизнес-плана;
- типовая методика разработки бизнес-плана;
- методы анализа рынка;
- типы конкурентных преимуществ (по М. Портеру);
- показатели финансово-экономической эффективности (выручка, себестоимость, прибыль, точка безубыточности, срок окупаемости, рентабельность и т.п.);
- количественные и качественные методы оценки финансово-экономической эффективности коммерческого мероприятия;
- сценарии развития коммерческого мероприятия: базовый, на уровне нулевой прибыли (точки безубыточности), оптимистический (в ситуации благоприятной внешней среды), пессимистический (ниже уровня безубыточности, в ситуации неблагоприятной внешней среды);
- информационные процессы бизнес-планирования с использованием экспертной системы ProjectExpert.

На уровне умений:

- умение определять потенциальный сегмент рынка и нишу на сегменте для коммерческого мероприятия, описываемого в бизнес-плане;
- умение определять потенциальных и целевых потребителей планируемых к созданию товаров (продуктов, услуг, идей);
- умение выбирать тип конкурентного преимущества, соответствующий базовой стратегии и целям развития, возможностям и ресурсам бизнес-субъекта (собственника, инвестора, инициатора бизнес-идеи);
- умение определять в рамках выбранного типа элементы конкурентных преимуществ организации (корпоративные конкурентные преимущества) и товара (продукта, услуги, идеи);
- умение определять ценность будущего товара (продукта, услуги, идеи) для потенциального потребителя;
- умение модифицировать типовую методику бизнес-плана в соответствии с конкретным коммерческим мероприятием;

- умение выбирать из типовой структуры соответствующие разделы бизнес-плана: резюме; описание отрасли, предприятия и товара; анализ конкурентоспособности; план маркетинга; производственный план; план продаж; финансовых план (расчет уровня безубыточности и срока окупаемости, оценка потенциальной финансово-экономической эффективности);
- умение рассчитывать точку безубыточности и срок окупаемости коммерческого мероприятия;
- умение рассчитывать оптимальную прибыль коммерческого мероприятия;
- умение моделировать основной сценарий развития бизнеса и продумывать стратегию поведения бизнес-субъекта в ситуации пессимистического сценария;
- умение прогнозировать на основе стандартных теоретических и эконометрических моделей поведение экономических субъектов с использованием программного продукта ProjectExpert.

На уровне навыков:

- навыки расчета максимальной и оптимальной прибыли при создании нового предприятия за определенный приеод времени (заданный в бизнес-плане);
- навыки расчета максимальной и оптимальной прибыли от внедрения нового направления деятельности или нового продукта в рамках для функционирующего предприятия;
- навыки проведения экспертизы состояния и прогноза развития экономических явлений и процессов;
- навыки анализа финансовой отчетности и составления финансового прогноза развития организации.

ПКс-9 владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

33. Общая характеристика компетенции

ПКс-9 направлена на формирование навыков навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных компетенций:

ОПК ОС-2 - способностью осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

ОПК ОС-3 - способностью находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия

Данная компетенция взаимосвязана со следующими профессиональными компетенциями:

ПКс-6 - владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПКс-8 - владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

ПКс-12 - умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПКс-13 - умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПКс-15 - способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявить новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели

ПКс – 16 - способен применять современные методы диагностики социально-экономических проблем, а также методы принятия и реализации на практике организационно - управленческих решений в финансово-хозяйственной деятельности коммерческих организаций и государственных учреждений

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

УК ОС-1 - способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-8 - способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

УК ОС-9 - способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

Освоение ПКс-9 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио.

ПКс-9 осваивается в рамках следующих дисциплин:

	Наименование дисциплины, практики	**1 курс**	**2 курс**	**3 курс**

Код дисциплины		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
ПКс - 9	**владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления**						
Б1.В.02	Финансовый анализ			ЗаО			
Б1.В.23	Информационно-аналитические системы в управлении					Экз	
Б2.В.02(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа) (по теме выпускной квалификационной работы)						ЗаО
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ФТД.01	Поведенческая экономика	За					

34. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

34.1. Состав (структура) компетенции

ПКс-9 относится к числу трехкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- способность к количественному и качественному анализу информации при принятии управленческих решений;
- способность к построению экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей;
- способность адаптации экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей к конкретным задачам управления.

Необходимо сформировать у студентов общие теоретические знания основные понятия, модели и закономерности принятия управленческих решений, моделей, обработки информации.

Владение данной компетенцией обеспечат будущих выпускников комплексом современных знаний, умений и навыков, необходимых для профессиональной деятельности по подготовке и реализации операционных и стратегических управленческих решений.

2.2. Этапы формирования ПКс-9 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПКс-9 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа - ПКс-9.1)

Способность к количественному и качественному анализу информации при принятии управленческих решений

2 этап (код этапа - ПКс-9.2)

Способность к построению экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей

3 этап (код этапа - ПКс-9.3)

Способность адаптации экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей к конкретным задачам управления

Описание критериев и показателей оценивания ПКс-9 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Показатель оценивания**
ПКс-9.1 Способность к количественному и качественному анализу информации при принятии управленческих решений	Знает основы количественного и качественного анализа Умеет систематизировать альтернативы при принятии управленческих решений Владеет навыками анализа и оценки рисков принимаемых организационно-управленческих решений Владеет навыками моделирования перспективной программы развития коммерческого мероприятия	Определена классификация управленческих решений

ПКс-9.2 Способность к построению экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей,	Умеет систематизировать различные типы моделей Знает сущность и специфические особенности управленческих решений в зависимости от уровня и функции управления. способен осуществлять поиск и анализ информации при разработке управленческих решений	Определена категория модели принятия управленческих решений Определены методы разработки эффективных производственно-экономических решений
ПКс-9.3 способность адаптации экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей к конкретным задачам управления	Умеет формулировать управленческие задачи Знает специфику адаптации экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей в зависимости от уровня управления Способен критически оценивать возможность адаптации различных моделей к задачам управления	Определен перечень управленческих задач Определены методы адаптации управленских моделей к задачам управления Определены критические параметры оценивания возможности адаптации различных моделей к задачам управления

В процессе формирования и развития ПКс-9 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки*:*

На уровне знаний:

- о математических моделях в управлении;

- о теоретических и практических аспектах математического моделирования;

На уровне умений:

- применять практические навыки в производственном менеджменте;

- решать конкретные производственно-хозяйственные ситуации;

На уровне навыков:

- применять методы моделирования бизнес – процессов.

- применять имеющиеся знания в производственном процессе.

ПКс-10 владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

1.Общая характеристика компетенции

ПКс-10 направлена на формирование навыков анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных компетенций:

ОПК ОС -5 - Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства .

Данная компетенция взаимосвязана со следующими профессиональными компетенциями:

ПКо ОС-3 Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

ПКо ОС-4 Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

ПКо ОС-5 Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

ПКс-7 способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПКс-8 владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

ПКс-9 владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПКс-10 владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

ПКс-15 способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

УК ОС -1 - способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС -2 -способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

УК ОС -3 - Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

УК ОС -9 - Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**	
		1 сем	**2 сем**	**3 сем**	**4 сем**	**5 сем**	**6 сем**
ПКс - 10	**владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов**						
Б1.В.15	Логистика				За		
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3				За		
Б1.В.ДВ.03.01	Сравнительный менеджмент				За		
Б1.В.ДВ.03.02	Управление качеством				За		
Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.08					За	
Б1.В.ДВ.08.01	Электронный документооборот					За	
Б1.В.ДВ.08.02	Экспертные технологии и системы					За	
Б2.О.01(У)	Учебная практика (ознакомительная практика)		За				
Б2.В.01(Н)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)(получение первичных навыков научно-исследовательской работы)				За		

Б2.В.02(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа) (по теме выпускной квалификационной работы)						ЗаО
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

Освоение ПКс-10 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятий.

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио

1. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

1.1. Состав (структура) компетенции

ПКс-10 относится к числу трехкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

-владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации;

- ведения баз данных по различным показателям;

-формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.

Необходимо сформировать у студентов общие теоретические знания в области с анализа системы документооборота организации, ведения баз данных.

Владение данной компетенцией обеспечат будущих выпускников необходимыми знаниями для решения задач, связанных с переходом к безбумажной технологии управления путем использования средств автоматизации процессов, составления и ввода электронных документов (ЭД), их обработки, хранения, поиска и передачи, а также процессов планирования документооборота и бизнес-процессов, контроля исполнения, анализа и совершенствования.

2.2. Этапы формирования ПКс-10 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПКс-10 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа - ПК-10.1) - Способность к анализу научных и социально-экономических подходов в сравнительном менеджменте и управлении качеством

2 этап (код этапа - ПК-10.2) - Способность к анализу информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации и ведения баз данных по различным показателям.

3 этап (код этапа - ПК-10.3) - Способность к формированию тактического управления процессами организации и информационного обеспечения участников организационных проектов

2. Описание критериев и показателей оценивания ПКс-10 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Показатель оценивания
ПКс-10.1 - Способность к анализу научных и социально-экономических подходов в сравнительном менеджменте и управлении качеством	Определяет функции, методы, принципы и элементы системы сравнительного менеджмента; определяет особенности национальных моделей менеджмента; особенности коммуникационного взаимодействия в сравнительном менеджменте Анализирует Научные подходы к управлению качеством, определяет системный подход к управлению качеством.	Определены особенности национальных моделей менеджмента; особенности коммуникационного взаимодействия в сравнительном менеджменте, Определены научные подходы к управлению качеством

ПКс-10.2 Способность к анализу информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации и ведения баз данных по различным показателям	Умеет преобразовывать бумажные документы в электронную форму, вводить их в электронный архив	Определена категория электронный документооборот как основа повышения эффективности деятельности организации.
ПКс-10.3 - Способность к формированию тактического управления процессами организации и информационного обеспечения участников организационных проектов	Умеет организовывать коллективную работу с документами и передавать их на исполнение по электронной почте или по локальной сети Владеет навыками в применении программных средств составления, хранения электронных документов для тактического управления организацией и для участников организационных проектов Анализирует основные показатели складской деятельности	Определена организация работы с с информацией для обеспечения участников организационных проектов Определены классифицирующие признаки складов планировка складских помещений и методы учета и контроля запасов продукции на складе

В процессе формирования и развития ПКс-10 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки*:*

- знать основные виды контроля доступа к информации, программные средства доступа к документам; составить список предприятий; упорядочить верную последовательность транспортных средств по признаку удорожания перевозки
- владеть основными понятиями в применении программных средств для управления документооборотом; интерпретировать подходы к стратегическому управлению логистикой;
- знать основные понятия в области криптозащиты и безопасных коммуникаций, технологии электронно-цифровой подписи;

- исследовать состояние внешней среды логистической системы предприятия;
- описывать особенности национальных моделей менеджмента;
- сопоставлять и анализировать национальные модели менеджмента; применять технологии построения деловых коммуникаций в сравнительном менеджменте;
- определять системный подход к управлению качеством.

ПКс-11 умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

1.Общая характеристика компетенции

ПКс-11 направлена на формирование умения организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных компетенций:

ОПК ОС-4 - способность демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

ОПК ОС-5 – способность использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

Данная компетенция взаимосвязана со следующими профессиональными компетенциями:

ПКо ОС-3 – способность применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

ПКс-7 - способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПКс-8 - владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

ПКс-9 - владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПКс-12 - умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПКс-14 - владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

ПКс-15 - способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности

Является основой для освоения следующих универсальных компетенций:

УК ОС-1 - способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-2 - способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

УК ОС-4 -способность осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

УК ОС-10 - способностью демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

ПКс-11 формируется в рамках дисциплин «Информационно-аналитические системы в управлении», дисциплины по выбору: «Управление качеством», «Сравнительный менеджмент», «Управление качеством», «Электронный документооборот», «Экспертные технологии и системы», в рамках производственной (преддипломной) практики.

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
ПКс - 11	**умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)**						
Б1.В.23	Информационно-аналитические системы в управлении					Экз	
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3				За		
Б1.В.ДВ.03.01	Сравнительный менеджмент				За		
Б1.В.ДВ.03.02	Управление качеством				За		
Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.08					За	
Б1.В.ДВ.08.01	Электронный документооборот					За	
Б1.В.ДВ.08.02	Экспертные технологии и системы					За	
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

Освоение ПКс-11 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятий.

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио

1. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

1.1. Состав (структура) компетенции

ПКс-11 относится к числу трехкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

-умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами,

-использовать системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом

- реализовывать проекты, направленные на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).

Необходимо сформировать у студентов общие теоретические знания в области поддерживания связи с деловыми партнерами, сбором информации, обмена опытом при реализации проектов.

Владение данной компетенцией обеспечит будущих выпускников способностями организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации.

2.2. Этапы формирования ПКс-11 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПКс-11 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа - ПКс-11.1)

Способность организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами

2 этап (код этапа - ПКс-11.2)

Способность сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом

3 этап (код этапа - ПКс-11.3)

Способность применять компьютерные технологии в решении управленческих задач, выявлять проблемы и разрабатывать направления развития организации

3.Описание критериев и показателей оценивания ПКс-11 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Показатель оценивания
ПКс-11.1 Способность организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами	Анализирует основы документоведческой терминологии, нормативные и методические документы по документационному обеспечению управленческой деятельности составлять документы, отражающие принимаемые решения	Определен документооборот как составная часть документационного обеспечения управления
ПКс-11.2 Способность сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов	Умеет преобразовывать бумажные документы в электронную форму, вводить их в электронный архив Умеет организовывать коллективную работу с документами и передавать их на исполнение по электронной почте или по локальной сети Владеет навыками в применении программных средств	Определена категория электронный документооборот как основа повышения эффективности деятельности организации. Определена организация работы с проектами документов Представляет концептуальную основу диагностики, диагностики целей и проблем

	составления, хранения электронных документов среде системы управления документооборотом Представлена концептуальная основа диагностики целей и проблем Подготовлен план действий, возможные решения, оценка альтернатив, предоставление плана действий клиенту Произведена оценка природы изменений, структуры и методов изменений Предоставлен план действий клиенту по внедрению изменений	Определяет необходимые факторы, источники информации и методы сбора данных Проводит анализ данных Оценивает обратную связь с клиентом
ПКс-11.3 Способность применять компьютерные технологии в решении управленческих задач, выявлять проблемы и разрабатывать направления развития организации	Умеет применять компьютерные технологии в деятельности организации, решении управленческих задач Владеет навыками анализа состояния и проблем организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	Применены компьютерные технологии в деятельности организации, решении управленческих задач Проводит анализ состояния организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления), выявляет и оценивает проблемы

В процессе формирования и развития ПКс-11 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки*:*

- Знать технологии и нормативные основы работы с электронными документами;

- Владеть основными методами организации коллективной работы с документами в режиме "groupware" и передавать их на исполнение по электронной почте или по локальной сети;
- Владеть нормативным правовым обеспечением информационной безопасности.

ПКс-12 умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

1. Общая характеристика компетенции

ПКс-12 направлена на умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных компетенций:

ОПК ОС-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

ОПК ОС-2 Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

ОПК ОС-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

Данная компетенция взаимосвязана со следующими профессиональными компетенциями:

ПКо ОС-1 Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга

ПКо ОС-2 Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

ПКо ОС-3 Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

ПКо ОС-4 Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

ПКо ОС-5 Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

ПКс-6 владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПКс-7 способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПКс-8 владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

ПКс-9 владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПКс-10 владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

ПКс-11 умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

ПКс-13 умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПКс-14 владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

ПКс-15 способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

УК ОС-1 Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-2 Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

УК ОС-7 Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

УК ОС-10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

ПКс-12 формируется в рамках дисциплин:

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
ПКс - 12	**умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций**						
Б1.В.19	Современные механизмы реализации публичных закупок					За	
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6						ЗаО
Б1.В.ДВ.06.01	Управление бизнес-процессами						ЗаО

Б1.В.ДВ.06.02	Производственный менеджмент						ЗаО
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

Освоение ПКс-12 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятий.

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио

35. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

35.1. Состав (структура) компетенции

ПКс-12 относится к числу 2-компонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- умение моделировать бизнес-процессы в практической деятельности организаций;

- умение использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.

Необходимо сформировать у студентов общие теоретические знания в области моделирования процессов и практического применения различных методов реорганизации бизнес-процессов.

Владение данной компетенцией обеспечат будущих выпускников способностями практических навыков в области управления процесс-изменениями в деятельности организации.

2.2. Этапы формирования ПКс-12 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПКс-12 **осуществляется в рамках трех последовательных этапов:**

1 этап (код этапа - ПКс-12.1) **Способность применять современные механизмы реализации публичных закупок**

2 этап (код этапа - ПКс-12.2) **Способность применять методы реорганизации бизнес-процессов**

3 этап (код этапа - ПКс-12.3) **Способность разрабатывать бизнес-процессы с применением современных достижений науки в**

практической деятельности организаций

3.Описание критериев и показателей оценивания ПКс-12 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Этап освоения компетенции
ПКс-12.1 Способность применять современные механизмы реализации публичных закупок	Планирует, организовывает и осуществляет публичные закупки	Определены способы размещения заказов, особенности выбора и применения
ПКс-12.2 Способность использовать методы реорганизации бизнес-процессов	Выбирает оптимальный алгоритм выделения и описания бизнес-процессов, исходя из конкретной ситуации Моделирует бизнес-процессы с применением различных языков описания Воспроизводит методы производственного управления	Выявлена классификация процессов Сформулированы способы улучшения бизнес-процессов
ПКс-12.3 Способность разрабатывать бизнес-процессы с применением современных достижений науки в практической деятельности организаций	Обосновывает содержание предлагаемого бизнес-процесса в практической деятельности конкретной организации. Предлагает современные достижения науки в процессе разработки бизнес-процесса в практической деятельности конкретной организации.	Представлено обоснование предлагаемого содержания бизнес-процесса в практической деятельности конкретной организации. Использованы современные достижения науки в процессе разработки бизнес-процесса в практической деятельности конкретной организации.

В процессе формирования и развития ПКс-12 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки*:*

- Знать:

организационно-содержательные и технологические основы разработки проектов и программ, и управления ими, инструменты оценки их результативности и качества;

содержание методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций;

алгоритм моделирования бизнес-процессов в практической деятельности организаций;

ориентироваться в современном производственном менеджменте, принимать оптимальные экономические решения на основе процессного подхода к управлению;

- Уметь:

Планировать, организовывать и осуществлять публичные закупки

разрабатывать содержание проекта, планировать ресурсы, рассчитывать сроки проекта, определять риски на основе использования современных методов и технологий управления проектом;

применять методы структурного и функционального моделирования производственных систем, выполнять анализ данных моделей и их адаптацию к конкретным задачам управления.

- Владеть

способами размещения заказов, особенностями выбора и применения

основными методами навыками выстраивания поэтапного алгоритма реинжиниринга бизнес-процессов;

навыками определения типа бизнес-процесса по различным классификационным признакам.

ПКс-13 - Умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

36. Общая характеристика компетенции

ПКс-13 направлена на формирование умений выявлять степень и качество влияния рыночных и специфических рисков на бизнес-деятельность экономического субъекта, проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия сбалансированных управленческих решений, в том числе при реализации инвестиционных и финансовых проектов и операций.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих компетенций образовательного стандарта:

ОПК ОС-1 – Способность решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории.

ОПК ОС-2 – Способность осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов.

ОПК ОС-3 - Способность находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия.

ОПК ОС-5 - Способность использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства.

ПКо ОС-4 - Способность применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации.

ПКс-9 - Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

УК ОС-9 - Способность использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности.

Данная компетенция **взаимосвязана** со следующими компетенциями, формируемыми в рамках освоения образовательного стандарта:

ПКо ОС-2 - Способность оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации.

ПКо ОС-3 - Способность применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами.

ПКо ОС-5 - Способность осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации.

ПКс-6 - Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.

ПКс-10 - Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.

ПКс-14 - Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.

ПКс-15 - Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности.

УК ОС-1 – Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции.

Является основой для освоения следующих компетенций образовательного стандарта:

ПКс-8 - Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).

ПКс-12 - Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.

УК ОС-2 – Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений.

УК ОС-8 - Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.

УК ОС-10 - Способность демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению.

ПКс-13 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий.

Развитие навыков, связанных с ПКС-13, может также осуществляться в рамках участия обучающихся в общефакультетских, общеинститутских и общеакадемических мероприятиях, (в том числе через участие студентов в конференциях, круглых столах, работе СНО и НОК кафедр и т.п.). По желанию обучающихся результаты такой деятельности обучающихся включаются в их Портфолио.

ПКс-13 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**	
		1 сем	**2 сем**	**3 сем**	**4 сем**	**5 сем**	**6 сем**
ПКс - 13	**умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании**						
Б1.В.12	Антикризисное управление						Экз
Б1.В.18	Инвестиционный анализ					За	
Б1.В.24	Управление финансовыми рисками					Экз КР	
Б1.В.25	Инвестиционный менеджмент						Экз КР
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

37. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

37.1. Состав (структура) компетенции

ПКс-13 относится к числу трехкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

В деятельность менеджера (с учетом специфики его функциональных обязанностей) входит анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, анализ степени влияния рыночных и специфических рисков на бизнес-деятельность организации. Для эффективного выполнения указанных функций студенту необходимо овладение ПКс-13.

Для формирования умения проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе принятия решений об инвестировании и финансировании необходимо выполнять следующие учебно-профессиональные действия:

– проводить классификацию рыночных и специфических рисков;

– анализировать степень влияния рыночных и специфических рисков на бизнес-деятельность экономического субъекта;
– выбирать оптимальный вариант из имеющихся альтернатив в условиях ресурсных ограничений;
– определять критерии эффективности управленческих решений с учетом фактора риск.

ПКс-13 является основой для формирования собственного профессионального мышления студента в карьере менеджера. Владение данной компетенцией обеспечит будущих выпускников комплексом современных знаний, умений и навыков, необходимых для профессиональной деятельности в сфере принятия экономически обоснованных решений с учетом неопределенности и риска, в том числе при реализации инвестиционных и финансовых проектов и операций.

2.2. Этапы формирования ПКс-13 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПКс-13 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа - ПКс-13.1)

Способность классифицировать рыночные и специфические риски по степени их влияния на бизнес-деятельность;

2 этап (код этапа - ПКс-13.2)

Способность пользоваться методикой выбора оптимального варианта из имеющихся альтернатив при принятии управленческих решений

3 этап (код этапа - ПКс-13.3)

Способность определять критерии эффективности управленческих решений с учетом фактора риска.

38. Описание критериев и показателей оценивания ПКс-13 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Критерий оценивания
ПКс-13.1 Способность классифицировать рыночные и специфические риски по степени их влияния на бизнес-деятельность	- Изучает основы теории управления рисками и их классификацию; - Проводит классификацию рисков;	1. Выявлена роль рисков, степени их влияния на эффективность организации (корпорации, отдельной бизнес-единицы); 2. Представлена классификация рисков; охарактеризованы рыночные (систематические) риски, зависящие от макроэкономических факторов: величины процентной ставки, инфляции и т.п.; охарактеризованы специфические (несистематические) риски, которые относятся к конкретной организации/отрасли;

	- Изучает особенности механизма влияния рыночных рисков на бизнес-деятельность экономического субъекта.	3.Изучены механизмы воздействия рисков различного типа на бизнес-деятельность экономического субъекта; проанализирована роль рисков в управлении капиталом, прибылью и инвестиционной деятельностью корпорации/организации/отрасли.
ПКс-13.2 Способность пользоваться методикой выбора оптимального варианта из имеющихся альтернатив при принятии управленческих решений	- изучает различные методы исследования экономических и бизнес-процессов; - систематизирует показатели эффективности коммерческого мероприятия; - изучает альтернативы (варианты) развития бизнеса и методику выбора оптимального варианта из имеющихся альтернатив при принятии управленческих решений;	1. Рассмотрены различные методы исследования экономических и бизнес-процессов (с использованием первичной и вторичной информации) и особенности их практического применения; 2. Систематизированы показатели эффективности коммерческого мероприятия (прибыль, рентабельность, срок окупаемости); 3. Охарактеризованы альтернативные варианты развития бизнеса: отрицательная, средняя, оптимальная, идеальная; применена методика выбора оптимального варианта из имеющихся альтернатив при принятии решений о реализации коммерческого мероприятия в целом или изменении отдельного элемента в развитии коммерческого мероприятия (изменении цены, объема производства, объема продаж и т.п.);

	- систематизирует риски инвестиционной деятельности в зависимости от параметров конъюнктуры инвестиционного рынка.	4. На основе анализа рыночной конъюнктуры систематизированы риски возможных стратегий инвестиционной деятельности.
ПКс-13.3 Способность определять критерии эффективности управленческих решений с учетом фактора риска	- изучает особенности учета рисков при расчете показателей эффективности бизнес-плана инвестиционного проекта;	1.Рассчитаны конкретные показатели эффективности инвестиционного проекта, вероятность банкротства, охарактеризованы особенности антикризисного управления, с учетом фактора риска. Все проведенные расчеты и характеристики отражены в бизнес-плане создания реальной или гипотетической организации (направления, продукта);
	- изучает особенности реализации инвестиционных стратегий;	2. Охарактеризованы особенности реализации инвестиционных стратегий;
	- изучает методики вероятности банкротства организации и средства его предотвращения.	3. Изучены методики вероятности банкротства организаций и средства его предотвращения.

В процессе формирования и развития ПКс-13 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения, навыки в области анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при реализации инвестиционных и финансовых проектов и операций:

- знание основ теории управления рисками и их классификацию;
- знание принципов классификации рисков;
- знание особенностей анализа механизмов влияния рыночных рисков на бизнес-деятельность экономических субъектов;
- знание различных методов методы исследования экономических и бизнес-процессов;
- знание показателей эффективности коммерческих мероприятий;
- знание альтернативных вариантов развития бизнеса и методики выбора оптимального варианта из имеющихся альтернатив при

принятии управленческих решений;

- знание особенностей реализации инновационных стратегий;
- умение распознавать рыночные и специфические риски;
- умение анализировать методы повышения конкурентоспособности описываемого в бизнес-плане товара;
- умение определять и рассчитывать показатели эффективности коммерческого мероприятия (выручку, прибыль, рентабельность, срок окупаемости);
- умение определять возможные отклонения от плановых показателей и рассчитывать пороговые величины (минимальную и максимальную выручку, прибыль, рентабельность);
- умение анализировать вероятность наступления предпринимательских и рыночных рисков в конкретной бизнес-деятельности;
- умение учитывать вероятность (величину) риска при расчете цены единицы товара и общей выручке;
- умение анализировать различные альтернативы развития бизнеса: отрицательную, среднюю, оптимальную, идеальную;
- умение разрабатывать комплексный сценарий развития бизнес-деятельности и моделировать программу реализации коммерческого мероприятия, в том числе с учетом внесения возможных корректив в существующий бизнес-план в процессе его реализации;
- умение разбираться в специфике определения и реализации инвестиционных стратегий;
- навык выявления и систематизации рыночных и специфических рисков, оценки их воздействия на бизнес-деятельность корпорации;
- навык расчета показателей эффективности коммерческого мероприятия; расчета пороговых величин показателей эффективности коммерческого мероприятия (выручки, прибыли, рентабельности, срока окупаемости);
- навык анализа вероятности наступления рыночных и предпринимательских рисков и вероятности банкротства в конкретной бизнес-деятельности.

ПКс-14 владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

39. Общая характеристика компетенции

ПКс-14 направлена на формирование навыков оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных и универсальных компетенций:

ОПК ОС-1 - Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

ОПК ОС-2 - Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

ОПК ОС-4 - Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

ОПК ОС-5 - Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

УК ОС-9 - Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

Данная компетенция взаимосвязана со следующими профессиональными компетенциями:

ПКо ОС-4 Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

ПКс-9 - владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления ПКс-13 - умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПКс-14 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий.

Освоение ПКс-14 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятий (через участие магистрантов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.) .

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио в виде рефератов по найденным решениям по кейсам.

ПКс-14 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
ПКс - 14	**владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов**						
Б1.В.18	Инвестиционный анализ					За	
Б1.В.21	Финансовое планирование и бюджетирование				Экз		
Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.07					ЗаО	
Б1.В.ДВ.07.01	Управление инвестиционным портфелем					ЗаО	
Б1.В.ДВ.07.02	Ревизия и контроль					ЗаО	
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

40. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

40.1. Состав (структура) компетенции

ПКс-14 относится к числу двухкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- способность оценивать инвестиционные проекты с учетом роли финансовых рынков и институтов;
- способность осуществлять финансовое планирование и прогнозирование с учетом роли финансовых рынков и институтов.

В деятельность менеджера (с учетом специфики профессиональность деятельности) входит анализ инвестиционных проектов, разработка финансового плана и прогнозирование тенденций развития организации с учетом роли финансовых рынков и институтов. Для эффективного выполнения указанных функций студенту необходимо овладение компетенцией ПКс - 14.

Для формирования умения оценивать инвестиционный проект, составлять финансовый план и прогнозировать тенденции сценарий развития организации необходимо выполнять следующие учебно-профессиональные действия:

- определять и рассчитывать критерии эффективности инвестиционных проектов;
- проводить комплексную оценку эффективности инвестиционного проекта;
- определять влияние финансовых рынков и институтов на эффективность реализации инвестиционного проекта.

ПКс-14 является основой для будущего типа профессионального мышления студента в карьере менеджера. Владение данной компетенцией обеспечит будущих выпускников комплексом современных знаний, умений и навыков, необходимых для профессиональной деятельности в сфере принятия экономически обоснованных решений с учетом неопределенности и риска, а также навыков оценки эффективности инвестиционного проекта, в том числе оценки эффективности внедрения новых направлений деятельности, новых продуктов в существующей бизнес-структуре.

2.2. Этапы формирования ПКс-14 **в процессе освоения образовательной программы:**

Формирование ПКс-14 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа - ПКс-14.1)

Способность проводить оценку эффективности инвестиционных проектов, осуществлять планирование и прогнозирование;

2 этап (код этапа - ПКс-14.2)

Способность определять влияние финансовых рынков и институтов на бизнес-деятельность и реализацию инвестиционного проекта

3 этап (код этапа - ПКс-14.3)

Способность разрабатывать инвестиционный проект, применяя методы финансового планирования и прогнозирования и готовить аналитические материалы по результатам исследования конкретного хозяйствующего субъекта

41. Описание критериев и показателей оценивания ПКс-14 **на различных этапах их формирования**

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Показатель оценивания
ПК-14.1 Способность проводить оценку эффективности инвестиционных проектов, осуществлять планирование и прогнозирование;	Определяет критерии оценки эффективности инвестиционных проектов, Применяет инструментарий планирования и прогнозирования основных показателей инвестиционных проектов Оценивает эффективность инвестиционных проектов	Определен методический инструментарий оценки эффективности инвестиционных проектов; Применен инструментарий планирования и прогнозирования инвестиционных проектов Определены и рассчитаны показатели эффективности инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов
ПК-14.2 Способность определять влияние финансовых рынков и институтов на бизнес-деятельность и реализацию инвестиционного проекта	Определяет закономерности развития финансовых рынков Применяет технологию расчета срока окупаемости инвестиционного проекта Определяет характер влияния финансовых рынков и институтов на эффективность реализации инвестиционного проекта	Определена роль финансовых рынков и институтов в достижении плановых показателей инвестиционного проекта Определено и проанализировано влияние финансовых рынков и институтов на развитие организации или эффективность реализации инвестиционного проекта
ПК-14.3 Способность разрабатывать инвестиционный проект, применяя методы финансового планирования и прогнозирования и готовить аналитические материалы по результатам исследования конкретного хозяйствующего субъекта	Способен разработать инвестиционный проект и представить экономическое обоснование Способен оформить в виде отчета аналитические материалы по результатам проведенного исследования конкретного хозяйствующего субъекта	Разработан и экономически обоснован инвестиционный проект Представлен отчет по результатам проведенного исследования конкретного хозяйствующего субъекта Подготовлены и оформлены отчетные документы о ходе проведения исследований

В процессе формирования и развития ПКс-14 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения, навыки в области оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов:

- знания основ теории эффективности инвестиционных проектов;
- знания инструментария прогнозирования инвестиционных проектов;
- знания закономерностей развития финансовых рынков
- знания критериев эффективности инвестиционных проектов;
- знания методов оценки инвестиционных проектов;
- умения определять и рассчитывать критерии и показатели эффективности инвестиционных проектов;
- умения анализировать различные нормативные и правовые документы для реализации прогнозирования и планирования эффективного инвестиционного проекта;
- умения разрабатывать отдельные разделы бизнес-плана и проводить оценку эффективности инвестиционного проекта;
- умения рассчитывать влияние субъектов финансовых рынков на деятельность организации в сфере реализации инвестиционных проектов;
- навыки проведения оценки эффективности инвестиционных проектов;
- навыки принятия эффективных управленческих решений в рамках прогнозирования инвестиционных проектов;
- навыки принятия экономически обоснованных решений с учетом неопределенности и риска;
- навыки оценки эффективности инвестиционного проекта, в том числе оценки эффективности внедрения новых направлений деятельности, новых продуктов в существующей бизнес-структуре;
- навыки оценки эффективности деятельности организации по основным показателям, в том числе, сроку окупаемости и точки безубыточности

ПКс-15 способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности

1. Общая характеристика компетенции

Компетенция ПКс-15 направлена на формирование способности оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных компетенций:

ОПК-ОС-2 - способность осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

ОПК-ОС-5 -способность использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

Данная компетенция взаимосвязана со следующими профессиональными компетенциями:

ПКс-3 -способность применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

ПКс-4 -способность применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

ПКс-5 - способность осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

ПКс-7- способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПКс-9 -владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПКс-10 - владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

ПКс-13 - умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

УК-ОС-2 -способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

УК-ОС-9 -способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ПКс - 15 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий.

Освоение ПКс-15 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие магистрантов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио в виде рефератов по найденным решениям по кейсам.

ПКс-15 **осваивается в рамках следующих дисциплин:**

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**	
		1 сем	**2 сем**	**3 сем**	**4 сем**	**5 сем**	**6 сем**
ПКс - 15	**способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности**						
Б1.В.17	Управление финансово-экономической деятельностью организации				За		
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1				Экз		

Б1.В.ДВ.01.01	Основы прогнозирования социально-экономических процессов				Экз		
Б1.В.ДВ.01.02	Прогнозирование и планирование				Экз		
Б1.В.ДВ.10	Дисциплины (модули) по выбору 10 (ДВ.10)						Экз
Б1.В.ДВ.10.01	Технологии эффективного менеджмента						Экз
Б1.В.ДВ.10.02	Оценка эффективности труда персонала						Экз
Б1.В.ДВ.11	Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11)				Экз		
Б1.В.ДВ.11.01	Инновационное развитие организации				Экз		
Б1.В.ДВ.11.02	Инновационный менеджмент				Экз		
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

2. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

2.1 Состав (структура) компетенции

ПКс-15 относится к числу трехкомпонентных компетенций:

В деятельность менеджера (с учетом специфики деятельности организации и специфики деятельности менеджера) входит оценка экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, выявление новых рыночных возможностей и формирование новых бизнес-моделей. Для эффективного выполнения указанных функций необходимо овладение компетенцией ПКс-15.

Для формирования способности **оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели необходимо выполнять** следующие учебно-профессиональные действия:

- в рамках учебного процесса анализировать информацию о социально-экономических условиях осуществления предпринимательской деятельности;
- анализировать достоинства и недостатки различных форм ведения бизнеса;
- изучать особенности моделирования бизнес-процессов

ПКс-15 является основой для будущего типа профессионального мышления в карьере менеджера. Владение данной компетенцией обеспечит будущих выпускников навыками постановки целей, связанных с реализацией должностных функций, и позволит добиваться их выполнения, совершенствовать культуру мышления, а также обеспечит практическое овладение таким методами оценки предпринимательской деятельности и технологиями управления, которые гарантируют результат управленческой деятельности.

2.2. Этапы формирования ПКс-15 **в процессе освоения образовательной программы:**

Формирование ПКс-15 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа – ПК-15. 1)

Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности.

2 этап (код этапа – ПК-15.2)
Способность выявлять новые рыночные возможности
3 этап (код этапа – ПК-15.3)
Способность формировать новые бизнес-модели.

3. Описание критериев и показателей оценивания ПКс-15 **на различных этапах их формирования**

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**
ПК -15.1 Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности	- изучает основ управления деятельностью современной организации; - подбирает и анализирует информацию о социально-экономических условиях осуществления предпринимательской деятельности - изучает показатели финансово-экономической деятельности организации	Знать способы оценивания экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности
ПК-15.2 Способность выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	- анализирует достоинства и недостатки различных форм ведения бизнеса; - изучает организационные структуры управления и организационно-правовые формы организаций;	Уметь использовать способы оценивания экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности
ПК-15.3 Способность формировать новые бизнес-	- изучает способы моделирование бизнес-процессов в организации	Описаны различные варианты моделирования бизнес-процессов,

модели.		Определены способы улучшения бизнес-процессов

В процессе формирования и развития ПКс-15 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения, навыки в области оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей, поведение организации на внешнем рынке:

- знания организационных структур управления и организационно-правовые формы организаций;
- знания способов моделирования бизнес-процессов в организации;
- умение определять стратегию и цели организации;
- умение формировать бизнес-план организации;
- навыки разработки рекомендаций по совершенствованию бизнес-моделей организаций;
- навыки применения в практической деятельности основных принципов мотивации.

ПКс - 16 Способен применять современные методы диагностики социально-экономических проблем, а также методы принятия и реализации на практике организационно - управленческих решений в финансово-хозяйственной деятельности коммерческих организаций и государственных учреждений

42. Общая характеристика компетенции

ПКс – 16 направлена на способность применять современные методы диагностики социально-экономических проблем, а также методы принятия и реализации на практике организационно - управленческих решений в финансово-хозяйственной деятельности коммерческих организаций и государственных учреждений.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных и универсальных компетенций:

ОПК ОС -1 - Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

ОПК ОС - 5 - Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

УК ОС 5 - Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать

Данная компетенция взаимосвязана со следующими профессиональными компетенциями:

ПКс-14 владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

ПКс-13 умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПКс-12 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПКс-7 способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПКо ОС-5 - Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

Является основой для освоения следующих профессиональных и универсальных компетенций:

ПКо ОС 2 - Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

УК ОС-7 Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

Освоение ПКс – 16 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятий.

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
ПКс - 16	**Способен применять современные методы диагностики социально-экономических проблем, а также методы принятия и реализации на практике организационно - управленческих решений в финансово-хозяйственной деятельности коммерческих организаций и государственных учреждений**						
Б1.В.17	Управление финансово-экономической деятельностью организации				За		
Б1.В.26	Государственные и муниципальные финансы					Экз	
Б1.В.27	Финансовый менеджмент				Экз КР		
Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.07					ЗаО	
Б1.В.ДВ.07.01	Управление инвестиционным портфелем					ЗаО	
Б1.В.ДВ.07.02	Ревизия и контроль					ЗаО	
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио

43. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

43.1. Состав (структура) компетенции

ПКс – 16 относится к числу двухкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- способность применять современные методы диагностики социально-экономических проблем;

- способность применять методы принятия и реализации на практике организационно - управленческих решений в финансово-хозяйственной деятельности коммерческих организаций и государственных учреждений.

Необходимо сформировать у студентов общие теоретические знания основные понятия, модели и закономерности развития социально-политических процессов в мире, мировой экономике и глобализации.

Владение данной компетенцией обеспечат будущих выпускников комплексом современных знаний, умений и навыков, необходимых для профессиональной деятельности по обеспечению полномочий государственных и муниципальных органов власти и управления, получать необходимую информацию и анализировать процессы, протекающие на мировом рынке, и оценивать их воздействие на деятельность национального сектора практическими навыками анализа состояния и тенденций развития внешнеэкономической сферы.

2.2. Этапы формирования ПКс – 16 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование **ПКс – 16** осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа **ПКс – 16**.1)

Овладение современными методами диагностики социально-экономических проблем с целью разработки управленческих решений для повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности организации;

2 этап (код этапа - **ПКс – 16**.2)

Способность выявлять и анализировать специфические риски в финансово-хозяйственной деятельности организаций;

3 этап (код этапа - **ПКс – 16**.3)

Способность применять современные методы принятия и реализации на практике организационно -управленческих решений в финансово-хозяйственной деятельности коммерческих организаций и государственных учреждений и оценивать эффективность.

44. Описание критериев и показателей оценивания ПКс – 16 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Критерий оценивания
ПК -15.1 Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности	- изучает основ управления деятельностью современной организации; - подбирает и анализирует информацию о социально-экономических условиях осуществления предпринимательской деятельности - изучает показатели финансово-экономической деятельности организации	Знать способы оценивания экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности
ПК-15.2 Способность выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	- анализирует достоинства и недостатки различных форм ведения бизнеса; - изучает организационные структуры управления и организационно-правовые формы организаций;	Уметь использовать способы оценивания экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности
ПК-15.3 Способность формировать новые бизнес-модели.	- изучает способы моделирование бизнес-процессов в организации	Описаны различные варианты моделирования бизнес-процессов, Определены способы улучшения бизнес-процессов

В процессе формирования и развития ПКс – 16 у обучающего должны быть сформированы следующие знания*:*

- законодательных и нормативно-правовых актов, регулирующих инвестиционную деятельность в РФ;

- основ построения современной системы информации применительно к сфере государственных и муниципальных финансов;

- методов сбора, расчета, анализа, обобщения, обработки и интерпретации информации, используемой для выявления тенденций в функционировании и развитии коммерческих организаций и государственных учреждений;

- базовых понятий и принципов, используемых при анализе эффективности инвестиционного портфеля;

- основных показателей финансовой устойчивости, ликвидности и платежеспособности, деловой и рыночной активности, эффективности и рентабельности деятельности, источников финансирования, инструментов финансового и инвестиционного рынка,

– методики анализа состояния и развития коммерческих организаций и государственных учреждений;

умения:

- использовать современные методы сбора, анализа и обобщения информации для решения задач в сфере финансов; осуществлять выбор инструментальных средств для обработки экономических данных, анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы;

– использовать современные методы постановки целей и задач исследований;

– разрабатывать и рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы финансово-экономические показатели, характеризующие финансово-хозяйственную деятельность организации;

– оценивать эффективность деятельности коммерческих организаций и государственных учреждений;

- осуществлять разработку и реализацию рекомендаций по повышению эффективности деятельности коммерческих организаций и государственных учреждений;

навыки:

– сбора, анализа, обработки и интерпретации информации, необходимой в процессе организации и управления финансово-хозяйственной деятельностью организации;

– постановки целей и задач исследований, приемами выбора оптимальных путей и методов решения организационно-управленческих задач в финансово-хозяйственной деятельности коммерческих организаций и государственных учреждений;

– разработки и реализации рекомендаций по повышению эффективности деятельности коммерческих организаций и государственных учреждений.

УК ОС-1 Способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

1. Общая характеристика компетенции

УК ОС-1 направлена на формирование способности применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

Формирование и развитие данной компетенции основывается на базовых знаниях социально-гуманитарных наук, а также осмыслении роли собственной мировоззренческой позиции в оюществе, государстве, отдельной социальной группе и трудовом коллективе.

УК ОС-1 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:

УК ОС-3 - Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

УК ОС-4 - Способность осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

УК ОС-5 - Способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

УК ОС-6 - Способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКс-11 – Умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

ПКс-8 - Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

УК ОС-1 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий в зависимости от изучения конкретной дисциплины.

Освоение УК ОС-1 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечение к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио в виде рефератов по найденным решениям по кейсам.

УК ОС-1 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
УК ОС-1	**Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции**						
Б1.О.01	История	За					
Б1.О.02	Философия	За					
Б1.В.03	Статистика			За			
Б1.В.07	Теория и практика связей с общественностью	Экз					
Б1.В.10	Концепции современного естествознания	За					
Б1.В.20	Механизмы управления антитеневой деятельностью					ЗаО	
Б2.В.01(Н)	Учебная практика (научно-исследовательская работа) (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)				За		

2. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

Состав (структура) компетенции

УК ОС-1 относится к числу двухкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- овладение навыками применения критического анализа информации для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

- овладение навыками применения системного подхода для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

В результате овладения компетенцией УК ОС-1 будущие выпускники: сформируют системное представление о развитии российской политической мысли как целостном процессе концептуального осмысления теоретических проблем государственного характера; будут ознакомлены с тенденциями в современной социально-экономической и политической сферах, подходами и моделями, разработанными в политической науке; сформируют целостное представление о соотношении теоретических положений политической науки и реально существующих политических институтов; осознают важность применения системного подхода к анализу развития любой научной дисциплины; научатся находить компромисс между собственной мировоззренческой позицией и подходами различных школ, концепций, научных, политических и социально-экономических движений.

2.2. Этапы формирования УК ОС-1 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование УК ОС-1 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа – УК ОС-1.1)

Способность толковать основные научные понятия, основные правовые нормы, мировоззренческие установки;

2 этап (код этапа – УК ОС-1.2)

Способность критически анализировать информацию о социально-экономических и политических процессах, общемировых тенденциях и перспективах развития исследований на уровне государства, общества, политических институтов, отдельных социальных групп.

3 этап (код этапа – УК ОС-1.3)

Способность применять критический анализ информации и системный подход для обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции при формировании конструктивного взаимодействия в социуме.

Описание критериев и показателей оценивания УК ОС-1 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**
УК ОС-1.1 Способность толковать основные понятия, основные правовые нормы, мировоззренческие установки	– Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий	– сформулированы основные понятия и сущность правовых норм; определены основные мировоззренческие установки; – обозначена специфика политической деятельности и поведения, политического сознания и политической культуры; – выявлены основные социально-политические закономерности жизни общества
УК ОС-1.2 Способность критически анализировать информацию о социально-экономических и политических процессах, общемировых тенденциях и перспективах развития исследований на уровне государства, общества, политических институтов, отдельных социальных групп	– Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников	– отобраны методы анализа социально-экономических и политических процессов; – проанализирована информация, представленная в различных правовых системах и интерпретирована соответствующим (в соответствии с целями исследования) образом; – рассмотрены и изучены основные положения нормативных правовых актов, регламентирующих сферу

		профессиональной деятельности.
УК ОС-1.3 Способность применять критический анализ информации и системный подход для обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции при формировании конструктивного взаимодействия в социуме.	– Применяет критический анализ информации и системный подход для обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции при формировании конструктивного взаимодействия в социуме.	– Достигнуто конструктивное взаимодействия в социуме (социальной группе, трудовом коллективе) на соответствующем (в соответствии с целями взаимодействия) уровне

В процессе формирования и развития УК ОС-1 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки*:*

На уровне знаний:

– социально-политические закономерности жизни общества;
– социально-экономические закономерности жизни общества;
– методы анализа социально-экономических и политических процессов.

На уровне умений:

– умение анализировать информацию, представленную в различных источниках;
– умение ориентироваться в системе нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности;
– умение применять критический анализ и системный подход для обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции при формировании конструктивного взаимодействия в социуме.

На уровне навыков:

– навыки критического анализа информации о социально-экономических и политических процессах, общемировых тенденциях и перспективах развития исследований на уровне государства, общества, политических институтов, отдельных социальных групп;
– навыки применения системного подхода к анализу развития любой научной дисциплины.

УК ОС-2 Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

45. Общая характеристика компетенции

УК ОС - 2 направлена на формирование умений планировать проект с учетом ресурсных ограничений

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих универсальных компетенций:

УК ОС-1- способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции;

УК ОС-4 - способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

УК ОС-6 - способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни;

УК ОС-9- способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности.

УК ОС-2 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:

ОПК ОС-2 – способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов;

ОПК ОС-3 - Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия;

ОПК ОС-5 - способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства.

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКс-6 - владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;

ПКс -7 - способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений;

ПКс-8 - владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов);

ПКс-9 - владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления;

ПКс-10 - владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов;

ПКс-13 - умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании;

ПКс-14 - владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов;

ПКс-15 - способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности.

Освоение УК ОС - 2 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятий.

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
УК ОС-2	**Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений**						
Б1.О.20	Управление проектами					За	
Б1.В.28	Основы математических методов в управлении	Экз					
Б1.О.ДВ.01	Дисциплины по цифровизации (выбор)				За		
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией				За		
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты				За		
Б1.В.24	Управление финансовыми рисками					Экз КР	

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио.

46. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

46.1. Состав (структура) компетенции

УК ОС – 2 относится к числу однокомпонентных компетенций.

Выполнение проекта - сложная многофакторная деятельность, требующая профессиональной подготовки.

Каждый участник проекта может иметь свое мнение о собственной роли в проекте, взаимодействии с другими участниками проекта и порядке выполнения действий по разработке проекта.

Необходимо уметь определять типы (направленность) проектов, осуществлять степень участия в них.

Обладание знаниями и навыками универсальной компетенции УК ОС - 2 (способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений) обеспечивает:

- повышение вероятности выполнения проектов в срок и в рамках бюджета;

- снижение рисков провала проектов и минимизация ущерба (при верном определении существующих ограничений);
- предсказуемость результатов;
- оптимизацию использования ресурсов.

На УК ОС – 2 может основываться будущий тип профессионального мышления студента в карьере. Знание и использование методик разработки проектов может рассматриваться компанией как конкурентное преимущество работника.

2.2. Этапы формирования УК ОС-2 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование УК ОС-2 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа - УК ОС -2.1)

Способность определять различные виды ограничений и оценивать ресурсы в зависимости от различных типов проектов

2 этап (код этапа - УК ОС -2.2)

Способность в рамках разработки проекта выбирать оптимальные способы решения задач в рамках поставленной цели, исходя из существующих ограничений

3 этап (код этапа - УК ОС -2.3)

Способность в рамках разработки проекта выбирать оптимальные способы достижения поставленной цели, исходя из существующих ограничений

47. Описание критериев и показателей оценивания УК ОС -2 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**
УК- ОС 2.1 Способность определять различные виды ограничений и оценивать ресурсы в зависимости от различных типов проектов	Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект. Определяет типы проектов (социальные, направленные на развитие волонтерского движения; профессионально-ориентированные, направленные на самоопределение студентов и др.)	Определен тип проекта Осуществлен выбор и степень (уровень) участия студента в проекте с учетом ограничений. Выражена готовность к сотрудничеству в различных группах и определена ролевая позиция в группе по осуществлению проектов

УК ОС-2.2 Способность в рамках разработки проекта выбирать оптимальные способы решения задач в рамках поставленной цели, исходя из существующих ограничений	Осуществляет выбор ресурсов и виды ограничений.	Определено оптимальное количество необходимых для разработки проекта ресурсов Определены все возможные ограничения, существующие в рамках реализации проекта Оформлено ресурсное обеспечение проекта и существующие ограничения в электронной форме (использование информационных технологий)
УК ОС -2.3 Способность в рамках разработки проекта выбирать оптимальные способы достижения поставленной цели, исходя из существующих ограничений	Исходит из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации	Выявлено определенного количества оптимальных способов решения задач, определенных в рамках поставленной цели проекта, исходя из существующих ограничений Спрогнозировано развитие событий, исходя из использованных способов для решения задач, определенных в рамках поставленной цели проекта

В процессе формирования и развития УК ОС -2 у обучающего должны быть сформированы следующие знания в области разработки проектов: управление трудовыми ресурсами проекта и менеджмент человеческих ресурсов проекта; типы ограничения проекта с учетом рисков; методы распределения ресурсов в проекте.

УК ОС-3 Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

48. Общая характеристика компетенции

УК ОС-3 направлена на формирование способности вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих универсальных компетенций:

УК ОС-1 - Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-4 - Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

УК ОС-5 – Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

УК ОС-6 - Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК ОС-7 - Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

УК ОС-8 - Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

УК ОС-3 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:

ОПК ОС-3 - Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия;

ОПК ОС-4 - способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов;

ОПК ОС-5 - способен использовать при решении профессиональных задач современные информационнокоммуникационные технологии и программные средства.

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКо ОС-3 - способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами;

ПКс-8 - владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов);

ПКс-9 - владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления;

ПКс-11 - умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).

Освоение УК ОС-3 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятий.
По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио

49. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

49.1. Состав (структура) компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
УК ОС-3	**Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе**						
Б1.О.17	Организационное поведение			Экз			

УК ОС-3 относится к числу однокомпонентных компетенций

Необходимо сформировать у студентов общие теоретические знания этических норм, форм и сфер делового общения с деловыми партнерами в рамках делового протокола; представления о значении навыков эффективного делового общения для успешной деятельности менеджера, для организации коммуникаций в организации, для реализации потенциала личности в своей профессиональной деятельности.

Владение данной компетенцией обеспечат будущих выпускников комплексом современных знаний, умений и навыков, необходимых для эффективного делового общения, которые помогут студентам осуществлять конструктивное взаимодействие в социальной сфере, а именно: успешно устанавливать контакт с коллегами, эффективно организовывать коммуникацию; в дальнейшем использовать свой потенциал в профессиональной деятельности в качестве сотрудника, подчиненного или руководителя.

2.2. Этапы формирования УК ОС-3 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование УК ОС-3 осуществляется в рамках одного этапа:

1 этап (код этапа – УК ОС-3.1)

Формирование способности использовать основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач.

50. Описание критериев и показателей оценивания УК ОС-3 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Критерий оценивания

УК ОС-3.1 Формирование способности использовать основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач	Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию	Определены особенности распределения роли участников командной работы для разработки управленческого решения и решения управленческих задач, произведена диагностика ведущих потребностей у работников организации

В процессе формирования и развития УК ОС-3 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки*:*
на уровне знаний:
- знать сущность мотивационных теорий МакКлеланда и Маслоу.
- знать основные источники власти в организации,
- знать основные лидерские качества.

на уровне умений:
- использовать мотивационную теорию МакКлеланда для управления поведением людей в организации,
- использовать различные комбинации лидерских качеств в разных ситуациях управления поведением последователей,
- использовать положительные качества негативных типов работников для формирования команды.

на уровне навыков:
- владеть навыками диагностики ведущих потребностей у работников организации,
- владеть навыками управления работником через его мотивационную структуру,
- владеть навыками командообразования под конкретную задачу.

УК ОС-4 Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

51. Общая характеристика компетенции

УК ОС-4 направлена на формирование способности осуществления коммуникации, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих общепрофессиональных и универсальных компетенций:

ОПК ОС-1– способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

УК ОС-5 – способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

УК ОС-3 – способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

Данная компетенция взаимосвязана со следующими общепрофессиональными и универсальными компетенциями:

ОПК ОС-2 – способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

УК ОС-6 – способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК ОС-9 – способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКо ОС-3 – способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

ПКс-6 – владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПКс-7 – способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПКс-12 – умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПКс-13 – умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПКс-14 – владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

УК ОС-4 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий в зависимости от изучения конкретной дисциплины.

Освоение УК ОС-4 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио в виде рефератов по найденным решениям по кейсам.

УК ОС - 4 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
УК ОС-4	**Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках**						
Б1.О.03	Иностранный язык (английский)		За	Экз			
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение	За					
Б1.В.04	Делопроизводство в управлении			ЗаО			
Б1.В.08	Деловые коммуникации		За				

52. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

52.1. Состав (структура) компетенции

УК ОС-4 относится к числу двухкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- способность осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном языке;
- способность осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на иностранном языке.

Необходимо сформировать у студентов навыки воздействия на партнеров, клиентов и др. при помощи различного рода методов и тактических приемов, с целью обеспечения своих интересов и достижения эффективного сотрудничества; прочные теоретические знания о сущности и структуре межличностного общения, о факторах и условиях его эффективности; навыки ведения деловых переговоров, бесед, дискуссий и других форм делового общения; овладение студентами необходимым и достаточным уровнем коммуникативной компетенции для решения социально-коммуникативных задач в различных областях бытовой, культурной и профессиональной деятельности при общении с зарубежными партнерами.

2.2. Этапы формирования УК ОС-4 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование УК ОС-4 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа – УК ОС-4.1)

Способность толковать понятие языка как важнейшего общественно-коммуникативного средства и применять законы, правила и нормы государственного и иностранного языка для осуществления коммуникаций.

2 этап (код этапа – УК ОС-4.2)

Способность толковать основные понятия коммуникационного менеджмента, анализировать коммуникационные процессы в организациях проходящие в устной и письменной форме и разрабатывать предложения по повышению их эффективности.

3 этап (код этапа – УК ОС-4.3)

Способность осуществлять поиск, анализ и обработку информации из русскоязычных и иностранных источников необходимой для коммуникации в учебной и профессиональной деятельности и в полной мере осуществлять деловую коммуникацию в различных формах для решения задач профессиональной деятельности на государственном и иностранно языке.

53. Описание критериев и показателей оценивания УК ОС-4 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**
УК ОС-4.1 Способность толковать понятие языка как важнейшего общественно-коммуникативного средства и применять законы, правила и нормы государственного и иностранного языка для осуществления коммуникаций.	Соблюдает требования к языку и форме общения. Применяет законы, правила и нормы государственного и иностранного языка для осуществления коммуникаций	Объяснено понятие языка как важнейшего общественно-коммуникативного средства, имеющего свои законы, правила и нормы; В смоделированной учебной ситуации корректно применены законы, правила и нормы государственного и иностранного языка для осуществления коммуникаций
УК ОС-4.2 Способность толковать основные понятия коммуникационного менеджмента, анализировать коммуникационные процессы в организациях проходящие в устной и письменной форме и разрабатывать предложения по повышению их	Соблюдает требования делового общения. Анализирует коммуникационные процессы в организациях проходящие в устной и письменной форме и разрабатывает предложения по повышению их эффективности	Объяснены основные понятия коммуникационного менеджмента, показаны основные модели коммуникации в организациях и модели организации делопроизводства, теории коммуникационных процессов в обществе и организациях с учетом особенностей использования государственного и иностранных языков;

эффективности		Проанализированы коммуникационные процессы, проходящие в устной и письменной форме в исследуемой организации и разрабатаны предложения по повышению их эффективности
УК ОС-4.3 Способность осуществлять поиск, анализ и обработку информации из русскоязычных и иностранных источников необходимой для коммуникации в учебной и профессиональной деятельности и в полной мере осуществлять деловую коммуникацию в различных формах для решения задач профессиональной деятельности на государственном и иностранно языке	Соблюдает требования в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке	В соответствии с заданием преподавателя осуществлен поиск, анализ и обработка информации из русскоязычных и иностранных источников необходимой для коммуникации в учебной и профессиональной деятельности

В процессе формирования и развития УК ОС-4 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки:
На уровне знаний:
– знать стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами;
– знать культурные особенности и традиции различных социальных групп;

– сформировать прочные теоретические знания о сущности и структуре межличностного общения, о факторах и условиях его эффективности;

– знать принципы деловой коммуникации в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках.

На уровне умений:

– строить деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках;

– воздействовать на партнеров, клиентов и др. при помощи различного рода методов и тактических приемов с целью обеспечения своих интересов и достижения эффективного сотрудничества;

– использовать информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном (ых) языках.

На уровне навыков:

– практическими навыками деловой коммуникации в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках;

– демонстрировать умение выполнять перевод профессиональных текстов с иностранного (ых) на государственный язык и обратно.

УК ОС-5 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

1. **Общая характеристика компетенции**

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих универсальных компетенций:

УК ОС-1– способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-8 – способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

УК ОС-9 – способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

УК ОС-5 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:

ОПК ОС-1 – способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

ОПК ОС-5 – способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

УК ОС-6 – способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКо ОС-3 – способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

ПКо ОС-5 – способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

ПКс-6 – владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПКс-7 – способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПКс-12 – умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПКс-13– умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

УК ОС-3 – способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

Освоение УК ОС-5 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятий.

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио

2. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

2.1 Состав (структура) компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
УК ОС-5	**Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах**						
Б1.О.22	Социальная адаптация	За					
Б1.О.23	Основы российской государственности	За					
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2		Экз				
Б1.В.ДВ.02.01	Психология в управлении		Экз				

Б1.В.ДВ.02.02	Психология и педагогика		Экз				
Б1.В.ДВ.02.03	Основы жестового языка		Экз				

УК ОС-5 относится к числу двухкомпонентных компетенций:

- способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества, соблюдать нормы этики в социальной и профессиональной сферах;
- способность соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах.

Необходимо сформировать у студентов систематические знания и понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно-культурных отличий и ценностей локальных цивилизаций; умение анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия; сформировать навыки анализа современного состояния общества на основе знания истории, разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия, а также сформировать у обучающихся систему фундаментальных знаний о современных теоретических и правовых основах социализации и социальной адаптации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2.2. Этапы формирования УК ОС-5 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование УК ОС-5 осуществляется в рамках двух последовательных этапов:

1 этап (код этапа – УК ОС-5.1)

Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания

2 этап (код этапа – УК ОС-5.2)

Способность проводить социальную адаптацию, проявляя толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества, соблюдая нормы этики и используя дефектологические знания

3. Описание критериев и показателей оценивания УК ОС-5 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**
УК ОС-5.1 Способен проявлять толерантность в условиях	Проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных,	Определены место и роль толерантности в управлении организацией.

межкультурного разнообразия общества, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания	гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей.	Определено многообразие контекстов формирования толерантности в обществе
УК ОС-5.2 Способность проводить социальную адаптацию, проявляя толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества, соблюдая нормы этики и используя дефектологические знания	Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере.	Определены механизмы осуществления социальной адаптации, факторы, влияющие на ее формирование, уровни адаптации, включая профессиональную сферу

В процессе формирования и развития УК ОС-5 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки*:*

На уровне знаний:

– знать принципы и методы поиска, анализа и синтеза информации;

– знать культурные особенности и традиции различных социальных групп;

– знать основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации;

– знать сущность различных философских систем, связь между философией, мировоззрением и наукой, анализируя современное состояние общества на основе знания истории;

– знать основы социализации и социальной адаптации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

На уровне умений:

– уметь понимать и воспринимать разнообразие общества в социальноисторическом, этическом и философском контексте;

– уметь вести коммуникацию в мире культурного многообразия и демонстрировать взаимопонимание представителям различных культур с соблюдением этических и межкультурных норм;

–уметь применять философские знания при формировании собственной мировоззренческой позиции, анализируя современное состояние общества на основе знания истории философии;

– уметь использовать общеправовые знания о социальной адаптации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

На уровне навыков:

– владеть простейшими методами адекватного восприятия межкультурного многообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах; навыками общения в мире культурного многообразия с использованием этических норм поведения;

– владеть методологией философского познания, приемами применения философских идей в своей деятельности, в т. ч. профессиональной, интерпретируя проблемы современности с позиций этики и философских знаний;

– владеть практическими навыками анализа философских и исторических фактов, оценки явлений культуры; способами анализа и пересмотра своих взглядов в случае разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации;

– обеспечить готовность действовать в нестандартных ситуациях.

УК ОС-6 Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

54. Общая характеристика компетенции

УК ОС-6 направлена на формирование навыков выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих универсальных компетенций:

УК ОС-2 способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

УК ОС-3 способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

УК ОС-7 способность поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

УК ОС-10 - способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

УК ОС-6 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:

ОПК ОС-2 способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов ОПК ОС-5 способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

ОПК ОС-4 способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКо ОС-1 способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга

ПКо ОС-2 способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

ПКо ОС-5 способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

УК ОС- 6 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
УК ОС-6	**Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни**						
Б1.О.13	Самоменеджмент	ЗаО					
Б1.В.07	Теория и практика связей с общественностью	Экз					
Б1.В.11	Введение в профессиональную деятельность профиля "Финансовый менеджмент"		За КР				

Освоение УК ОС-6 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятий.
По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио

55. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

55.1. Состав (структура) компетенции

УК ОС- 6 относится к числу двухкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- Способность выстраивать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.
- Способность реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

Необходимо сформировать у студентов системное представление о закономерностях развития человеческого общества, его базиса и настройки, воспитание молодого поколения на лучших традициях народов России и мира, выработка у студентов современных мировоззренческих подходов к решению проблем общества; изучить наиболее важные понятия социологической теории, овладеть теоретическими и практическими основами анализа современных социальных процессов, а также умениями и навыками использования социальных технологий в практической деятельности. Выработать способность к самодиагностике и стратегии личностного роста.

2.2. Этапы формирования УК ОС-6 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование УК ОС-6 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа – УК ОС-6.1) Способность применять понятийно-категориальный аппарат истории и социологической науки; методы социологии для анализа и оценки общественных процессов;

2 этап (код этапа – УК ОС-6.2) Способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции;

56. Описание критериев и показателей оценивания УК ОС-6 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**
УК ОС-6.1 Способность применять понятийно-категориальный аппарат истории и социологической науки; методы социологии для анализа и оценки общественных процессов	Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста	Применен понятийно-категориальный аппарат социологической науки Выявлены закономерности развития общества; особенности социальной структуры общества; специфика социального познания. Проанализированы основные события и явления отечественной и мировой истории; Определена роль личности в историческом процессе и деятельность выдающихся людей во всех сферах жизни общества; Выявлены движущие силы, закономерности и этапы исторического процесса. Отобраны источники нормативно-правовой и нормативно-справочной информации
УК ОС-6.2 Способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	выбирает методы диагностики и анализа социально-политических процессов; анализирует информацию, представленную в разных правовых системах обобщает и интерпретирует нормативно-правовую и нормативно-справочную	Выбраны методы диагностики и анализа социально-политических процессов; Проведен анализ информации, представленной в разных правовых системах Оценено качество источников нормативно-правовой и нормативно-справочной информации

	информацию;	
УК ОС-6.3 Способность реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Основывается на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)	Выбраны методы и формы самоконтроля, в соответствии с принципами самоанализа, планирования, самоубеждения, самооценки.

В процессе формирования и развития УК ОС-6 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки*:*

- знания об основных методах планирования самостоятельной работы; принципах организации самостоятельной работы; формах и методах самоконтроля;
- знания методологических основ социологического анализа современных социально-политических и социально-экономических процессов, происходящих в обществе;
- знания концептуальных положений социологической науки в контексте специфики управленческого воздействия;
- как быть «цельной личностью» какие стратегии персонального развития существуют;
- как быть хорошим менеджером своей жизни;
- как работает креативность;
- формирование знания социальной структуры и институционального устройства общества, организационных структур, четкого представления особенностей функционирования социальных институтов и процессов
- умения реализовать на материалах истории России и мира эвристическую функцию исторической науки – находить в прошлом ответ на схожие вопросы современности;
- умения толерантно общаться с людьми разных национальностей;
- как разрабатывать план личного развития;
- как делать самодиагностику и самопрезентацию;
- как принимать решения и управлять временем;
- навыки выработки современных критериев оценки деятельности личности на разных этапах исторического развития.
- владение словами и словосочетаниями, описывающими антикоррупционного законодательства на иностранном языке, методами интерпретации текстового материала;
- овладение практическими навыками и методами конструирования инструментария социологического исследования.
- навыки применения современной методологии исторического познания прошлого и настоящего нашей страны и других стран.

УК ОС-7 Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

1. Общая характеристика компетенции

УК ОС-7 направлена на формирование способности поддерживать уровень физического здоровья, достаточный для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.

Формирование и развитие данной компетенции **основывается** на результатах освоения следующих компетенций:

УК ОС-1 – Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции.

УК ОС-2 – Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений.

ОПК ОС-2 - Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов.

УК-1 **взаимосвязана** со следующими общепрофессиональными компетенциями:

УК ОС-6 - Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

УК ОС-9 - Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности.

ОПК ОС-5 - Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства.

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

УК ОС-3 – Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе.

УК ОС-4 – Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках.

УК ОС-5 – Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах.

УК ОС-8 – Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.

ОПК ОС-3 - Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия.

ПКо ОС-3 - Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами.

ОПК ОС-4 - Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов.

Освоение УК ОС-7 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий. Развитие навыков, связанных с УК ОС-7 может также осуществляться в рамках участия обучающихся в общефакультетских, общеинститутских и общеакадемических мероприятиях, (в том числе через участие студентов в конференциях, круглых столах, работе СНО и НОК кафедр и т.п.). В отличие от других компетенций, навыки, предусмотренные УК ОС-7 могут формироваться при участии обучающихся в спортивных соревнованиях, в т.ч. спартакиадах общеинститутского, академического, городского, регионального и других, более глобальных уровней. По желанию обучающихся результаты их участия во всех мероприятиях могут быть занесены в Портфолио.
УК ОС-7 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**	
		1 сем	**2 сем**	**3 сем**	**4 сем**	**5 сем**	**6 сем**
УК ОС-7	**Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности**						
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	За					
Б1.В.ДВ.09	Дисциплины (модули) по выбору 9 (ДВ.9)				За		
Б1.В.ДВ.09.01	Элективные дисциплины по физической культуре и спорту: атлетическая гимнастика				За		
Б1.В.ДВ.09.02	Элективные дисциплины по физической культуре и спорту: фитнес-аэробика				За		
ФТД.02	Адаптивная физическая культура			За			

2. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

2.1. Состав (структура) компетенции

УК ОС-7 относится к числу двухкомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

Способность поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной деятельности и Способность поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения профессиональной деятельности.

Необходимо сформировать у студентов гармонизацию духовных и физических сил, таких общечеловеческих ценностей, как здоровье, физическое и психическое благополучие, физическое совершенство, также обеспечение общей и профессионально-прикладной физической подготовленности, определяющей психофизическую готовность студента к будущей профессии.

Владение навыками данной компетенции обеспечит будущих выпускников возможностью выполнения контрольных нормативов физической подготовленности, внедрение в режим дня и жизненную практику эффективных средств физической культуры, а также использование видов и методов контроля за своим психофизическим состоянием.

2.2. Этапы формирования УК ОС-7 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование УК ОС-7 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа – УК ОС-7.1) Способность к овладению системой практических умений и навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья, психическое благополучие и совершенствование психофизических способностей, качеств и свойств личности, самоопределение в физкультурно-спортивной деятельности.

2 этап (код этапа – УК ОС-7.2) Способность к обеспечению общей и профессионально- прикладной физической подготовленности, определяющей психофизическую готовность студента к будущей профессии.

3 этап (код этапа – УК ОС-7.3) Способность анализировать, оценивать и регулировать с помощью оптимальных физических нагрузок уровень своего физического здоровья.

3. Описание критериев и показателей оценивания УК ОС-7 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	Промежуточный индикатор освоения компонента	Критерий оценивания
УК ОС-7.1 Способность к овладению системой практических умений и навыков, обеспечивающих	Различает способы собственной адаптации к психофизическим нагрузкам и поддержания оптимального физического состояния для обеспечения	Выбраны способы собственной адаптации к психофизическим нагрузкам и поддержания оптимального физического состояния для обеспечения полноценной

сохранение и укрепление здоровья, психического благополучия и совершенствование психофизических способностей, качеств и свойств личности, самоопределение в физкультурно-спортивной деятельности	полноценной социальной и профессиональной деятельности.	социальной и профессиональной деятельности.
УК ОС-7.2 Способность к обеспечению общей и профессионально-прикладной физической подготовленности, определяющей психофизическую готовность студента к будущей профессии.	Ориентируется в использовании знаний и методики оценки функционального состояния с целью поддержания оптимального физического состояния для качественного выполнения профессиональных обязанностей.	Использованы знания и методы оценки функционального состояния с целью поддержания оптимального физического состояния для качественного выполнения профессиональных обязанностей.
УК ОС-7.3 Способность анализировать, оценивать и регулировать с помощью оптимальных физических нагрузок уровень своего физического здоровья.	На основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддерживания физического здоровья.	1. Проведен анализ уровня физического здоровья 2. Проведена оценка уровня физического здоровья 3.Подобран комплекс физических упражнений, позволяющих достигать оптимальных физических нагрузок для регулирования уровня своего физического здоровья

В процессе формирования и развития УК ОС-7 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки:

- знание основ развития и совершенствования психофизических способностей и качеств;
- владение системой практических умений и навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья, психическое благополучие и совершенствование психофизических способностей, качеств и свойств личности, самоопределение в физкультурно-спортивной деятельности;
- умения применять систему практических умений и навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья;
- опыт творческого использования физкультурно-спортивной деятельности для достижения жизненных и профессиональных целей;
- владение системой практик с выполнением установленных нормативов по общефизической и спортивно-технической подготовке;
- способность регулировать с помощью оптимальных физических нагрузок уровень своего физического здоровья.

УК ОС-8 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

1. Общая характеристика компетенции

УК ОС-8 направлен на создание и поддержание безопасных условий жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих универсальных компетенций:

УК ОС-1 способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-4 способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном(ых) и иностранном(ых) языке (ах)

УК ОС-6 способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК ОС-8 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:

ОПК ОС - 2 Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

ОПК ОС – 3 Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия

ОПК ОС - 5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно - коммуникационные технологии и программные средства

Освоение УК ОС-8 осуществляется также в рамках участия обучающихся в обще факультетских и обще академических мероприятий.

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио.

2. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

2.1. Состав (структура) компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
УК ОС-8	**Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов**						
Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	За					
Б1.В.09	Корпоративная социальная ответственность					За	

УК ОС -8 относится к числу однокомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

УК ОС-8 способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Необходимо сформировать у студентов профессиональную культуры безопасности. Формирование представления о неразрывном единстве эффективной профессиональной деятельности с требованиями к безопасности и защищенности человека в чрезвычайных ситуациях. Реализация этих требований гарантирует сохранение работоспособности и здоровья человека, готовит его к действиям в экстремальных условиях, а также повышает конкурентоспособность организации.

Владение данной компетенции обеспечит будущих выпускников возможностью осуществления культуры безопасности и применения ее в профессиональной деятельности.

2.2. Этапы формирования УК ОС - 8 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование УК ОС-8 осуществляется в рамках двух последовательных этапов:

1 этап (код этапа - УК ОС-8.1)

Способность распознавать угрозы и опасности для жизнедеятельности, реагировать на них адекватно.

2 этап (код этапа - УК ОС-8.2)

Способность поддерживать безопасные условия при возникновении чрезвычайных ситуаций

Описание критериев и показателей оценивания УК ОС-8 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**
УК ОС -8.1 Способность распознавать угрозы и опасности для жизнедеятельности, реагировать на них адекватно	Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Распознаны угрозы и опасности для жизнедеятельности. Выбраны оптимальные методы решения задач по обеспечению безопасности жизнедеятельности на рабочем месте исходя из имеющихся реальных возможностей, включая методы оказания неотложной помощи.
УК ОС-8.2 Способность поддерживать безопасные условия при возникновении чрезвычайных ситуаций	Владеет методиками сохранения контроля за своими эмоциями, противодействия панике, предупреждения и конструктивного разрешения конфликтных ситуаций. Использует основные положения теории корпоративной социальной ответственности для повышения эффективности стратегии социального развития	Продемонстрировано владение методиками сохранения контроля за своими эмоциями, противодействия панике, предупреждения и конструктивного разрешения конфликтных ситуаций. Владеет методиками разработки стратегии социального развития корпорации

	корпорации	

В процессе формирования и развития УК ОС-8 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки:
- теоретическое познание чрезвычайных и экстремальных ситуаций;
-овладение приемами рационализации жизнедеятельности, ориентированными на снижение антропогенного воздействия на природную среду и обеспечение безопасности личности и общества;
-выработка правильных поведенческих действий в различных ситуациях чрезвычайного характера;
-психологическое моделирование ситуаций;
-развитие мотивации.

УК ОС-9 Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

57. Общая характеристика компетенции

УК ОС-9 направлена на формирование способности использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих универсальных компетенций:
УК ОС-2 Способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений
УК ОС-6 Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни
УК ОС-7 Способность поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

УК-1 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:
ОПК ОС-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории
ОПК ОС-2 Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

ОПК ОС-3 Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия

ОПК ОС-4 Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

ОПК ОС-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПКо ОС-1 Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга

ПКо ОС-2 Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

ПКо ОС-3 Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

ПКо ОС-4 Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

ПКо ОС-5 Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

ПКс-6 владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПКс-7 способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПКс-8 владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

ПКс-9 владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПКс-10 владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

ПКс-11 умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

ПКс-12 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПКс-13 умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПКс-14 владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

ПКс-15 способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности

УК ОС-9 формируется и развивается за счет использования разнообразных образовательных технологий в зависимости от изучения конкретной дисциплины.

Освоение УК ОС-9 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятиях (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио в виде рефератов по найденным решениям по кейсам.

УК ОС- 9 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
УК ОС-9	**Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности**						
Б1.О.06	Экономическая теория	Экз	Экз				
Б1.О.06.01	Микроэкономика	Экз					
Б1.О.06.02	Макроэкономика		Экз				
Б1.В.01	Учет и анализ	За					
Б1.В.06	Экономический анализ			Экз			

58. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

58.1. Состав (структура) компетенции

УК-9 относится к числу однокомпонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- овладение навыками использования основ экономических знаний в различных сферах деятельности.

Необходимо сформировать у студентов системное представление по применению приемов и способов финансово - экономического анализа, сбора, обработки и анализа информации, необходимой для оценки, выбора и применения адекватных методов оценки экономического состояния предприятий и организаций в условиях российского рынка, а также изучение методик и алгоритма проведения расчетов и интерпретация их результатов для формирования обоснованного управленческого решения.

2.2. Этапы формирования УК ОС-9 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование УК ОС-9 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа – УК ОС-9.1)

Способность выявлять особенности методологии ведущих школ экономической мысли, выявлять степень их применимости к анализу различных макро- и микроэкономических проблем;

2 этап (код этапа – УК ОС-9.2)

Способность применять основные положения теории экономического анализа в управленческой работе;

3 этап (код этапа – УК ОС-9.3)

Способность осуществлять экономический учет и анализ с использованием современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем.

Описание критериев и показателей оценивания УК ОС-9 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Критерий оценивания**
УК ОС-9.1 Способность выявлять особенности методологии ведущих школ экономической мысли, выявлять степень их применимости к анализу различных макро- и микроэкономических проблем	Критически осмысливает и выбирает для практического использования основные теории ведущих школ экономической мысли, анализирует различные макро- и микроэкономических проблемы	Определены особенности теории и методологии ведущих школ экономической мысли, Проанализировано текущее состояние макроэкономики, экономическая деятельность организации.
УК ОС-9.2 Способность применять основные положения теории экономического анализа в управленческой работе;	Выбирает методы бухгалтерского учета и дает оценку аудиторской деятельности Применяет основные положения теории экономического анализа в управленческой работе; Выбирает методы проведения экономического анализа.	Применены основные положения теории экономического анализа в управленческой деятельности; Применены методы экономического анализа
УК ОС-9.3 Способность осуществлять экономический учет и анализ с использованием современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем.	Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности	Определены основные направления формирования финансовой бухгалтерской отчетности для проведения анализа финансово-экономической информации, методика и практика проведения анализа финансовых показателей Определены способы формирования аналитических документов и применения методов экономического анализа информации о состоянии экономического субъекта.

В процессе формирования и развития УК ОС-9 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки*:*

– знания основных понятий, категорий и инструментов макро- и микроэкономического анализа;

– знания методологических и методических принципов сущности, целей и задач комплексного финансово-экономического анализа и бизнес планирования деятельности предприятия;

– умения применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы экономической науки в профессиональной деятельности; методы макроэкономического анализа; оценивать с помощью средств статистического анализа текущее состояние макроэкономических процессов; основные положения теории экономического анализа в управленческой работе

– навыки формирования полноценной и достоверной аналитической информации: расчетов, обоснований и заключений по анализу и оценке финансовой устойчивости, финансовых результатов, себестоимости, объема производства и продаж, а также эффективности деятельности предприятия в целом, необходимой для эффективного управления предприятием;

– навыки применения основных методов экономического анализа, в том числе финансового анализа, при обосновании и принятии управленческих решений;

– навыки поиска резервов повышения эффективности функционирования субъектов экономической деятельности.

УК ОС-10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

59. Общая характеристика компетенции

УК ОС-10 направлена на формирование способности использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

Требования к предметным результатам освоения базового курса должны отражать:

- способность понимать значение основных правовых категорий, сущность коррупционного поведения, формы его проявления в различных сферах общественной жизни;
- способность демонстрировать знание российского законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону;
- осуществление социальной и профессиональной деятельности на основе развитого правосознания и сформированной правовой культуры

Формирование и развитие данной компетенции основывается на результатах освоения следующих универсальных компетенций:

УК ОС-1- способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-9 - способность использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

УК ОС-10 взаимосвязана со следующими общепрофессиональными компетенциями:

ОПК ОС-2 - способность осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

Является основой для освоения следующих профессиональных компетенций:

ПК ОС-11- умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

ПК ОС-15-способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности

УК ОС -10 формируется и развивается за счет использования различных образовательных технологий, выбор которых обусловлен спецификой дисциплины.

Освоение УК ОС -10 осуществляется также в рамках участия обучающихся в общефакультетских и общеакадемических мероприятий (через участие студентов в конференциях, круглых столах, привлечению к работе СНО и НОК кафедр и т.п.).

По желанию обучающихся результаты включаются в Портфолио

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	1 курс		2 курс		3 курс	
		1 сем	2 сем	3 сем	4 сем	5 сем	6 сем
УК ОС-10	**Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению**						
Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой деятельности			За			
Б1.В.20	Механизмы управления антитеневой деятельностью					ЗаО	

.

60. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

60.1. Состав (структура) компетенции

УК ОС-10 относится к числу двух компонентных компетенций, компонентами которой выступают:

- овладение навыками поиска правовых знаний в различных сферах деятельности;
- владением навыками использования правовых знаний в различных сферах деятельности.

Необходимо сформировать у студентов общие теоретические знания базовых положений теории права и государства, ознакомить с основными отраслями права и законодательства Российской Федерации. Сформировать понятие роли права в политической системе общества, в общественной жизни в целом, а также формирование представления об основных факторах, определяющих развитие права и государства, каналы взаимосвязи государственно-правовых явлений с экономикой, моралью, идеологией и религией. Сформировать понимание современных способов удовлетворения публичных потребностей заказчиков с учетом действующего законодательства.

Владение данной компетенцией обеспечит будущих выпускников комплексом современных знаний, умений и навыков, необходимых для профессиональной деятельности.

2.2. Этапы формирования УК ОС-10 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование УК ОС-10 осуществляется в рамках двух последовательных этапов:

1 этап (код этапа – УК-ОС-10.1)

Способность понимать значение основных правовых категорий, сущность коррупционного поведения, формы его проявления в различных сферах общественной жизни

2 этап (код этапа – УК-ОС-10.2)

Способность демонстрировать знание российского законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону. Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению.

61. Описание критериев и показателей оценивания УК ОС-10 на различных этапах их формирования

Компонент освоения	**Промежуточный индикатор освоения компонента**	**Показатель оценивания**
УК ОС-10.1 Способность понимать значение основных правовых категорий, сущность коррупционного поведения, формы его проявления в различных сферах общественной жизни	Определяет и обосновывает правовые последствия действий или бездействия (собственных и иных лиц)	Знает сущность коррупционного поведения и его взаимосвязь с социальными, экономическими, политическими и иными условиями; действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности и способы профилактики коррупции

УК ОС-10.2 Способность демонстрировать знание российского законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону. Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению	Умеет правильно толковать гражданско-правовые термины, используемые в антикоррупционном законодательстве; давать оценку коррупционному поведению и применять на практике антикоррупционное законодательство	Умеет анализировать, толковать и применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению.

В процессе формирования и развития УК ОС-10 у обучающего должны быть сформированы следующие знания, умения и навыки:

- умение правильно понимать государственно-правовые явления;
- выработать ценностные жизненные ориентации, основанные на приоритете прав и свобод личности;
- привить практические навыки работы с конституционным, гражданским, административным и трудовым законодательством Российской Федерации;
- умение понимать законы и другие нормативные правовые акты;
- обеспечить соблюдение законодательства, принимать решения и совершать иные юридические действия в точном соответствии с законом;
- анализировать законодательство и практику его применения, ориентироваться в специальной литературе.
- владеть навыками взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции

2.Схема освоения компетенций

ОПК ОС-1	**Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории**						
Б1.О.08	Общий менеджмент		Экз				
Б1.О.09	Теория организации	Экз					
ОПК ОС-2	**Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов**						
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса					Экз	
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте		ЗаО				
Б1.В.28	Основы математических методов в управлении	Экз					
Б1.В.29	Теория вероятности и математическая статистика		Экз				
ОПК ОС-3	**Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия**						
Б1.О.08	Общий менеджмент		Экз				
Б1.О.15	Методы принятия управленческих решений			За			
ОПК ОС-4	**Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов**						
Б1.О.07	История управленческой мысли	Экз					
ОПК ОС-5	**Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства**						
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте		ЗаО				
ПКо ОС-1	**Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга**						
Б1.О.10	Маркетинг			Экз			
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз

ПКо ОС-2	**Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации**						
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса					Экз	
Б1.В.13	Управленческий консалтинг					За	
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.7				За		
Б1.В.ДВ.05.01	Управление внешнеэкономической деятельностью				За		
Б1.В.ДВ.05.02	Международный бизнес				За		
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ПКо ОС-3	**Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами**						
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами			Экз			
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4				За		
Б1.В.ДВ.04.01	Научная организация и нормирование труда				За		
Б1.В.ДВ.04.02	Научная организация управленческого труда				За		
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ПКо ОС-4	**Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации**						
Б1.О.19	Основы финансового менеджмента			Экз			
Б1.В.01	Учет и анализ	За					
Б1.В.16	Налоги и налогообложение						Экз
Б1.В.21	Финансовое планирование и бюджетирование				Экз		
Б1.В.27	Финансовый менеджмент				Экз КР		
ПКо ОС-5	**Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации**						
Б1.О.21	Стратегический менеджмент					Экз	
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ПКс - 6	**владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности**						

Б1.В.27	Финансовый менеджмент				Экз КР		
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ПКс - 7	**способность участвовать в управлении проектом, производственной программой, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений**						
Б1.В.22	Управление изменениями						За
Б1.В.ДВ.11	Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11)				Экз		
Б1.В.ДВ.11.01	Инновационное развитие организации				Экз		
Б1.В.ДВ.11.02	Инновационный менеджмент				Экз		
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ПКс - 8	**владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)**						
Б1.В.05	Бизнес-планирование			За КР			
Б1.В.14	Бизнес-план инвестиционного проекта				ЗаО		
Б1.В.24	Управление финансовыми рисками					Экз КР	
Б1.В.ДВ.11	Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11)				Экз		
Б1.В.ДВ.11.01	Инновационное развитие организации				Экз		
Б1.В.ДВ.11.02	Инновационный менеджмент				Экз		
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ПКс - 9	**владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления**						
Б1.В.02	Финансовый анализ			ЗаО			
Б1.В.23	Информационно-аналитические системы в управлении					Экз	
Б2.В.02(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа) (по теме выпускной квалификационной работы)						ЗаО
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ФТД.01	Поведенческая экономика	За					

ПКс - 10	**владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов**						
Б1.В.15	Логистика				За		
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3				За		
Б1.В.ДВ.03.01	Сравнительный менеджмент				За		
Б1.В.ДВ.03.02	Управление качеством				За		
Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.08					За	
Б1.В.ДВ.08.01	Электронный документооборот					За	
Б1.В.ДВ.08.02	Экспертные технологии и системы					За	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		За				
Б2.В.01(Н)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)(получение первичных навыков научно-исследовательской работы)				За		
Б2.В.02(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа) (по теме выпускной квалификационной работы)						ЗаО
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ПКс - 11	**умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)**						
Б1.В.23	Информационно-аналитические системы в управлении					Экз	
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3				За		
Б1.В.ДВ.03.01	Сравнительный менеджмент				За		
Б1.В.ДВ.03.02	Управление качеством				За		
Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.08					За	
Б1.В.ДВ.08.01	Электронный документооборот					За	
Б1.В.ДВ.08.02	Экспертные технологии и системы					За	
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ПКс - 12	**умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций**						
Б1.В.19	Современные механизмы реализации публичных закупок					За	
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6						ЗаО

Б1.В.ДВ.06.01	Управление бизнес-процессами						ЗаО
Б1.В.ДВ.06.02	Производственный менеджмент						ЗаО
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ПКс - 13	**умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании**						
Б1.В.12	Антикризисное управление						Экз
Б1.В.18	Инвестиционный анализ					За	
Б1.В.24	Управление финансовыми рисками					Экз КР	
Б1.В.25	Инвестиционный менеджмент						Экз КР
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ПКс - 14	**владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов**						
Б1.В.18	Инвестиционный анализ					За	
Б1.В.21	Финансовое планирование и бюджетирование				Экз		
Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.07					ЗаО	
Б1.В.ДВ.07.01	Управление инвестиционным портфелем					ЗаО	
Б1.В.ДВ.07.02	Ревизия и контроль					ЗаО	
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ПКс - 15	**способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности**						
Б1.В.17	Управление финансово-экономической деятельностью организации				За		
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1				Экз		
Б1.В.ДВ.01.01	Основы прогнозирования социально-экономических процессов				Экз		
Б1.В.ДВ.01.02	Прогнозирование и планирование				Экз		
Б1.В.ДВ.10	Дисциплины (модули) по выбору 10 (ДВ.10)						Экз
Б1.В.ДВ.10.01	Технологии эффективного менеджмента						Экз
Б1.В.ДВ.10.02	Оценка эффективности труда персонала						Экз

Б1.В.ДВ.11	Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11)				Экз		
Б1.В.ДВ.11.01	Инновационное развитие организации				Экз		
Б1.В.ДВ.11.02	Инновационный менеджмент				Экз		
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
ПКс - 16	**Способен применять соврменные методы диагностики социально-экономических проблем, а также методы принятия и реализации на практике организационно - управленческих решений в финансово-хозяйственной деятельности коммерческих организаций и государственных учреждений**						
Б1.В.17	Управление финансово-экономической деятельностью организации				За		
Б1.В.26	Государственные и муниципальные финансы					Экз	
Б1.В.27	Финансовый менеджмент				Экз КР		
Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.07					ЗаО	
Б1.В.ДВ.07.01	Управление инвестиционным портфелем					ЗаО	
Б1.В.ДВ.07.02	Ревизия и контроль					ЗаО	
Б2.В.03(П)	Производственная практика (преддипломная практика)						Экз
УК ОС-1	**Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции**						
Б1.О.01	История	За					
Б1.О.02	Философия	За					
Б1.В.03	Статистика			За			
Б1.В.07	Теория и практика связей с общественностью	Экз					
Б1.В.10	Концепции современного естествознания	За					
Б1.В.20	Механизмы управления антитеневой деятельностью					ЗаО	
Б2.В.01(Н)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)(получение первичных навыков научно-исследовательской работы)				За		
УК ОС-2	**Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений**						
Б1.О.20	Управление проектами					За	
Б1.В.28	Основы математических методов в управлении	Экз					
Б1.О.ДВ.01	Дисциплины по цифровизации (выбор)				За		

Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией				За		
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты				За		
Б1.В.24	Управление финансовыми рисками					Экз КР	
УК ОС-3	**Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе**						
Б1.О.17	Организационное поведение			Экз			
УК ОС-4	**Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках**						
Б1.О.03	Иностранный язык (английский)		За	Экз			
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение	За					
Б1.В.04	Делопроизводство в управлении			ЗаО			
Б1.В.08	Деловые коммуникации		За				
УК ОС-5	**Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах**						
Б1.О.22	Социальная адаптация	За					
Б1О.23	Основы российской государственности	За					
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2		Экз				
Б1.В.ДВ.02.01	Психология в управлении		Экз				
Б1.В.ДВ.02.02	Психология и педагогика		Экз				
Б1.В.ДВ.02.03	Основы жестового языка		Экз				
УК ОС-6	**Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни**						
Б1.О.13	Самоменеджмент	ЗаО					
Б1.В.07	Теория и практика связей с общественностью	Экз					
Б1.В.11	Введение в профессиональную деятельность профиля "Финансовый менеджмент"		За КР				

УК ОС-7	**Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности**						
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	За					
Б1.В.ДВ.09	Дисциплины (модули) по выбору 9 (ДВ.9)				За		
Б1.В.ДВ.09.01	Элективные дисциплины по физической культуре и спорту: атлетическая гимнастика				За		
Б1.В.ДВ.09.02	Элективные дисциплины по физической культуре и спорту: фитнес-аэробика				За		
ФТД.02	Адаптивная физическая культура			За			
УК ОС-8	**Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов**						
Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	За					
Б1.В.09	Корпоративная социальная ответственность					За	
УК ОС-9	**Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности**						
Б1.О.06	Экономическая теория	Экз	Экз				
Б1.О.06.01	Микроэкономика	Экз					
Б1.О.06.02	Макроэкономика		Экз				
Б1.В.01	Учет и анализ	За					
Б1.В.06	Экономический анализ			Экз			
УК ОС-10	**Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению**						
Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой деятельности			За			
Б1.В.20	Механизмы управления антитеневой деятельностью					ЗаО	