ЮРИУ РАНХиГС
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 0E9405C0175B8A6CEC7B031C2FEE708F
Владелец: Рудой Василий Владимирович
Действителен: с 15.07.2025 до 08.10.2026

Программы итоговой аттестации
по программе повышения квалификации
«Этика государственной службы»

Фонд оценочных средств итоговой аттестации

Шкала оценивания итогового зачета (в форме тестирования)
Максимальный балл – 100
Проходной балл – 50% правильных ответов

0-49%	не зачтено
50-100%	зачтено

Оценочные средства
по дополнительной профессиональной программе
повышения квалификации

В каждом вопросе имеется один правильный ответ

1.	*Под профессиональной этикой понимают:* *Совокупность наиболее общих норм, правил и принципов поведения человека в сфере его профессиональной, производственной и служебной деятельности* а) вид этики, который представляет собой совокупность принципов, норм, правил, стандартов, обусловленных социальным и публично-правовым характером деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления, регламентирующих деятельность и поведение должностных лиц, государственных и муниципальных служащих; б) свод правил, самообязательств, выполнение которых служит залогом успешной профессиональной деятельности; в) область исследования, предметом которой являются профессиональные аспекты морали, направленная на обоснование и разработку этических принципов и норм, передающихся от поколения к поколению и регулирующих стандарты практического поведения людей в рамках той или иной профессии; г) форма общественного сознания, присущая как работодателям, так и наемным работникам, объединенным общими целями профессиональной деятельности.
2.	*Этика государственного и муниципального служащего – это* а) наука о морали, осуществляемой в области деловых отношений служащих, теоретическое знание, имеющее практическое значение как средство преобразования социума; б) раздел научного и практического знания, объектом изучения которого являются принципы морали государственного и муниципального служащего, особенности ее структуры и функций, реализации и развития; в) 4. свод вопросов о том, как должен поступать человек, проблемы о происхождении и сущности морали, идеальная модель деловых отношений, в которой снято отчуждение между индивидом и обществом.
3.	*Наука о понятиях и смысле целой системы моральных норм и нравственности, категорий этики, владение которыми необходимо для нравственного развития государственных служащих, глубокое осознание значения служебных действий и личного поведения. Это определения:* а) философии морали; б) социологии общества и личности; в) этики государственных и муниципальных служащих; г) все ответы неверны.
4.	*Нормативный правовой акт, регламентирующий принципы поведения государственных служащих; требования, которым должны соответствовать кандидаты на указанные*

	должности, а также ответственность сотрудников за нарушение этических правил. Это определение: а) профессиональной компетентности; б) кодекса служебной этики; в) этических категорий; все ответы верны.
5.	*Этический кодекс это:* а) Совокупность наиболее общих норм, правил и принципов поведения человека в сфере его профессиональной, производственной и служебной деятельности; б) Вид этики, который представляет собой совокупность принципов, норм, правил, стандартов, обусловленных социальным и публично-правовым характером деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления, регламентирующих деятельность и поведение должностных лиц, государственных и муниципальных служащих; в) Свод правил, самообязательств, выполнение которых служит залогом успешной профессиональной деятельности; г) Область исследования, предметом которой являются профессиональные аспекты морали, направленная на обоснование и разработку этических принципов и норм, передающихся от поколения к поколению и регулирующих стандарты практического поведения людей в рамках той или иной профессии; д) Форма общественного сознания, присущая как работодателям, так и наемным работникам, объединенным общими целями профессиональной деятельности.
6.	*Основные правила служебного поведения государственных служащих закреплены:* а) типовым кодексом этики и служебного поведения государственных и муниципальных служащих Российской Федерации, утвержденным президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции; б) Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных и муниципальных служащих Российской Федерации, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Кодексом поведения государственных и муниципальных служащих, утвержденным указом Президента Российской Федерации; в) общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными указом Президента Российской Федерации; г) общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации.
7.	*Определите, какие средства регулирования поведения служащих относятся к внешнему контролю:* а) этические кодексы; регулирующие правила и инструкции; б) отлаженный механизм подотчетности служащих; система контроля и ответственности, законодательство по этике государственной службы, регулирующие правила и инструкции; в) моральные убеждения и нравственные ориентации, ценности и нормы законодательство по этике государственной службы.
8.	*Каковы моральные приоритеты, которыми должны руководствоваться государственные служащие в своей работе:* а) интересы общества и государства, авторитет государственной власти, честное и ответственное служение, защита государственной и иной охраняемой законом тайны; б) интересы общества и государства, авторитет государственной власти авторитет государственной власти, защита государственной и иной охраняемой законом тайны; в) честное и ответственное служение; г) интересы общества и государства, защита государственной и иной охраняемой законом

	тайны
9.	*Качества, характеризующие исполнительную дисциплину государсвтенного служащего:* а) дисциплинированность, внимательность; б) исполнительность, пунктуальность; в) педантичность, законопослушность; г) все ответы верны; д) верны ответы А,В.
10.	*Каково одно из направлений предотвращения конфликта интересов?* а) внимательное отношение к государственным служащим; б) жесткая дисциплина в органах власти; в) выявление потенциальных конфликтов.