ЮРИУ РАНХиГС
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 0E9405C0175B8A6CEC7B031C2FEE708F
Владелец: Рудой Василий Владимирович
Действителен: с 15.07.2025 до 08.10.2026

Программа итоговой аттестации
по программе повышения квалификации
«Повышение эффективности и развитие личностного роста государственных и муниципальных служащих»

Фонд оценочных средств итоговой аттестации

Шкала оценивания итогового зачета (в форме тестирования)
Максимальный балл – 100
Проходной балл – 50% правильных ответов

0-49%	не зачтено
50-100%	зачтено

Оценочные средства
по дополнительной профессиональной программе
повышения квалификации

1.	**Правовые акты, имеющие нормативный характер, издаваемые в установленном порядке, устанавливающие правовые нормы (правила поведения), обязательные для неопределенного круга лиц, рассчитанные на неоднократное применение, направленные на урегулирование общественных отношений либо на изменение или прекращение существующих правоотношений, действующие независимо от того, возникли или прекратились конкретные правоотношения, предусмотренные этими актами - это:** 1) Областные законы Ростовской области; 2) указы и распоряжения Губернатора Ростовской области; 3) постановления Правительства Ростовской области: 4) распоряжения Правительства Ростовской области.
2.	**Основаниями для направления гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию являются:** 1) решение представителя нанимателя или результаты аттестации гражданского служащего 2) поступление гражданина на гражданскую службу впервые 3) рекомендации, полученные после профессионально-личностной диагностики гражданского служащего 4) все вышеперечисленное 5) верны ответы 1 и 2
3.	**Какой из нормативных правовых актов содержит требования, касающиеся публичных выступлений государственных служащих.** 1) Федеральный закон от 27.07.2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» 2) Федеральный закон от 13.01.1995 г. № 7-ФЗ «О порядке освещения деятельности органов государственной власти в государственных средствах массовой информации» 3) Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273 «О противодействии коррупции» 4) Указ Президента РФ от 30.05.2005 г. № 609 «Об утверждении положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела» 5) Указ Президента РФ от 12.08.2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»

4.	**Актуальными для системы государственного управления являются следующие цифровые технологии:** 1) большие данные (BigData) 2) нейросети (искусственный интеллект), как инструмент работы с большими данными 3) системы распределенного реестра (блокчейн) 4) интернет вещей (Internet of Things) 5) цифровая прослеживаемость, через практически реализуемые проекты, работающие на повышение доверия к товарам и транзакциям и производящие данные 6) квантовые коммуникации (квантовые сети) 7) верны ответы 1, 2, 3 8) верно все вышеперечисленное
5.	**Эта модель профессионального выгорания рассматривает выгорание как синдром, состоящий из эмоционального истощения и деперсонализации (потеря себя, собственного места в жизни):** 1) одномерная 2) двумерная 3) многофакторная
6.	**Наука о понятиях и смысле целой системы моральных норм и нравственности, категорий этики, владение которыми необходимо для нравственного развития государственных служащих, глубокое осознание значения служебных действий и личного поведения. Это определение:** 1) философии морали 2) социологии общества и личности 3) этики государственных и муниципальных служащих 4) все ответы неверны
7.	**Нормативный правовой акт, регламентирующий принципы поведения государственных служащих; требования, которым должны соответствовать кандидаты на указанные должности, а также ответственность сотрудников за нарушение этических правил. Это определение:** 1) профессиональной компетентности 2) кодекса служебной этики 3) этических категорий 4) все ответы верны
8.	**Для создания позитивного психологического климата на совещании необходимо:** 1)навязывать свою позицию, особенно руководителю, авторитет которого может сказаться на эффективности выступления 2)не допускать недоброжелательного тона на выступлениях участников и руководителя 3)пресекать агрессивные реплики со стороны участников 4)верны ответы 2 и 3
9.	**Выберите понятие, которое не входит в число компонентов 4С «Эмоциональной компетентности»:** 1) социальная чуткость 2) стратегия

	3) самосознание 4) самоконтроль 5) социализация
10.	**Этический кодекс – это**: 1) совокупность наиболее общих норм, правил и принципов поведения человека в сфере его профессиональной, производственной и служебной деятельности 2) вид этики, который представляет собой совокупность принципов, норм, правил, стандартов, обусловленных социальным и публично-правовым характером деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления, регламентирующих деятельность и поведение должностных лиц, государственных и муниципальных служащих 3) свод правил, самообязательств, выполнение которых служит залогом успешной профессиональной деятельности 4) область исследования, предметом которой являются профессиональные аспекты морали, направленная на обоснование и разработку этических принципов и норм, передающихся от поколения к поколению и регулирующих стандарты практического поведения людей в рамках той или иной профессии 5) форма общественного сознания, присущая как работодателям, так и наемным работникам, объединенным общими целями профессиональной деятельности